

广东能达高级公路维护有限公司 地址：广州市越秀区东风中路389号王丰商务大厦20楼 传真：020-83517345
 Guangdong Longda Highway Maintenance Co., LTD 邮编：510030 网址：//www.gdlongda.com 电话：020-83517988

Longda Maintance 能达养护

本刊系广东能达高级公路维护有限公司主办



访谈录

P12
公司经营班子畅谈二十年发展：
继往开来 能者达观

公司要闻

P29
公司连续十一年荣获
“广东省守合同重信用企业”称号

P34
河惠粤赣养护项目部
全力做好迎“国检”工作

本期封面人物

陈克鸿董事长
畅美大道廿载 擘画宏图百年



能达，不仅仅是一个企业

世界上任何事物都有多重属性，有的是与生俱来，有的是后天形成。

作为孩子的身份，人一出生就有，而作为父母的身份，只有有了孩子之后才会获得。

荣誉、美德也是，没有一个人人生下来就带着荣誉与美德而来。

美好的事物谁都喜欢拥有，优秀的品德最好融流在自己的血液里。

今年是能达公司成立二十周年，在公路养护市场上，能达公司是广东省当之无愧的行业标杆企业，“能达养护，专业专注”已经是能达公司身上擦之不去的专业符号和品牌形象。

像能达这样一个原来名不见经传的小公司，是如何在“高手如云”的、以传统大型国有施工企业为主导的公路施工市场的狭缝里，生存下来，而且获得了长足的发展，创建了属于自己的品牌？公司对于自己的总结是：对行业未来发展的准确判断和对行业市场的准确切割细分，找准了企业的市场定位与发展方向；坚持“诚信、忠诚、专注、进取”的核心价值观；坚持“四位一体”的经营管理理念，充分尊重客户、股东、员工和经营者这四者的存在与需求。其中，或许“四位一体”的经营管理理念才是能达公司真正的成功密码。

“四位一体”是能达公司总结提炼并一以贯之、予以坚持的企业经营管理理念，它是儒家的真诚情怀为基础所创建的一个独特的企业生态系统，在这个系统里，最主要的成员是客户、股东、员工和经营者，没有弱肉强食，没有坑蒙拐骗，真诚是这里常年的气候环境，忠诚是一切的感情基础，支撑企业运转的这几个要素在这里相安相敬，遵循尊重与平衡的准则，各守其位，分寸得当，彼此高度协调，彼此高度认可，相互尊重，彼此珍惜。

正是由于公司始终不懈踏踏实实实践“诚信、忠诚、专注、进取”的核心价值观和“四位一体”的经营管理理念，用了整整十年的时间，完成了一个企业的蜕变。

二十年，一路走来，栉风沐雨，能达公司用诚信与忠诚获得了信任与尊重，以专注与进取获得了资本价值的积累。

现在的能达，不仅仅是一个企业，也是一段历史，一种情怀，一种友谊，一种精神，一种信念。

陈克鸿

CONTENTS

目录

2015年12月出品·季刊总06期 (20周年特刊)
广东能达高等级公路养护有限公司编辑印刷

编辑委员会

主任: 陈克鸿
副主任: 曹祥记、刘凤山、黄勇、张晓红
成员: 盛寒华、刘锋、戴振辉、江泽丽
陈新、郑永发、陈钰冰

编委会下设编辑部

主编: 陈克鸿
副主编: 张晓红
编辑: 盛寒华、黄国威、李志明、张惠梅
陈智敏
责编: 荣丹

记者团成员

赵春林、张梅青、王嘉、林叶芯、林宗发
梁建雄、张新仁、姚艳红、姚雪辉、李思阳
朱寿朋、刘少娟、刘凤婷、李美芳、陈榕榕
陈砥廷、欧丽雅、陈伟玲

01 观点·聚焦

封面人物	P05
陈克鸿董事长专访	[毕 蓝]
访谈录	P12
公司经营班子畅谈二十年发展·继往开来	能者达观 [编委会]
能达追求成为行业内的全国领军企业	[曹祥记]
用高品质服务获得健康发展空间	[刘凤山]
专业化是能达赢得市场的核心竞争力	[黄 勇]
做“治未病”的“道路良医”	[张晓红]
专题报道	P21
忆往昔峥嵘: 专业养护铸就精彩, 专注“四化”原创辉煌	[综合事务部]

02 视线·动向

公司要闻	P29
公司连续十一年荣获“广东省守合同重信用企业”称号	[荣 丹]
飞达公司顺利通过安全生产标准化一级资质评审工作	[飞达综合部]
河惠粤赣养护项目部全力做好迎“国检”工作	[付虎威]
基地标准化建设如火如荼 成效显著	[李小东]
工作动态	P33
公司开展2015年度电影下项目活动	[荣 丹]
河惠粤赣养护项目部圆满完成粤赣城南C匝道桥梁垮塌应急抢险任务	[付虎威]
茂湛、开阳养护项目部参加危化品运输车辆交通事故应急演练	[吴秋展 姚艳红]
市政公司中分带机械化修剪工作初见成效	[曹以龙]
公司2015年上半年绩效考核工作顺利完	[荣 丹]
公司召开2015年度第四次安全生产会议	[黄 伟]

03 实践·探索

管理锦囊	P41
关于养护工人管理的几点思考	[刘跃生]
浅谈日常养护项目的生产管理方式与成本控制措施	[付虎威]

04 记录·感悟

祝福能达	P47
	[社会各界]
同舟共进	P49
互敬互勉 携手向前	[傅宏伟]
肩负使命 铸造辉煌	[陈西标]
能达20载 辉煌发展	[黄俊茂]
缤纷祝福	P57
	[能达人]
我与能达	P63
与能达共成长	[刘跃生]
能达伴我行	[林利聪]
相依相伴 共同成长	[马蔚蔚]
感恩, 尊重, 正能量	[荣 丹]
感恩能达 奉献青春	[贺 伟]
能达, 我们的骄傲	[李思阳]
平凡, 但热爱	[唐吉顺]



广东能达成立20周年 董事长陈克鸿揭秘公司成功密码 畅美大道廿载 擘画宏图百年

文：毕雷/编委会

1989年，广东第一条高速公路广佛高速开通；1995年，省内第一家专业化道路养护企业广东能达高速公路维护有限公司（以下简称“能达”）成立。

从1995到2015，20年弹指一瞬，能达生逢盛世、不忘初心，用7000多个日夜的坚守与付出赢得广泛赞誉，树立了道路养护“专业、专注”的品牌形象；20年岁月峥嵘，能达创新进取、谋求共赢，让客户感动的责任和追求，走过了从创业公司到省内行业龙头、全国标杆的光辉历程。

能达成立20周年前夕，公司董事长陈克鸿接受了笔者专访。作为公司“元老”和掌门人，陈克鸿和同事们一道把能达从一个籍籍无名的小公司打造为主营业务突出、品牌响亮、多元经营、盈利能力超群的一流现代化公路综合性服务。抚今追昔、继往开来，陈克鸿站在社会发展的高度，用时代的眼光一揭开能达的成功密码，勾画出能达的未来蓝图。

优术：深耕主业 专业专注

（提要：工人修补了路面上的坑槽，能达的服务在路上；路段全面的指标数据出炉，能达的服务在心上。20年来，能达始终专注高速公路养护事业，不断优化技术手段、提高服务能力，用“一次养护、终身服务”换取了客户的感动。）

业有所长，术有专攻。

在广东纵横交错、四通八达的高速公路版图上，随处可见“能达养护专业专注”的橘色马甲。能达人日复一日、年复一年坚守各个路段，专注于为公路“体检”、“疗伤”、“去疾”。

06/07

LONGDA | 封面人物

LONGDA | 封面人物

重道：诚信有为 合作共赢

（摘要：诚信、忠诚、专注、进取的核心价值观在能达不仅作为企业文化存在，更是内化于心、外化于行、固化于制、强化于果，体现在能达养护的时时处处；共同的道德遵循、价值追求使能达人成为道路养护行业的“岳家军”）

得道多助，失道寡助。

广东能达经过20年的飞速发展，已成为广东省乃至全国规模最大的专业化公路养护公司，主营业务年产值超5亿元，常年承接省内1000多公里的高速公路养护任务，公司高速公路养护市场份额和养护品质在广东省首屈一指。

1993年，从国内一所知名的专业院校本科毕业后，陈克鸿就一直未曾离开过交通行业。从1998年起，陈克鸿先后担任能达公司副总经理，总经理，董事长，多年掌舵能达，对公司发展壮大起到了不可替代的关键作用。不过，他认为，能达事业取得今天的成就，首先要感谢的是历届领导的苦心经营为能达公司打下坚实的基础，感谢来自各方的鼎力支持和大力帮助，尤其是管理层同心戮力、投资充分信任和市场高度认可，以及能达全体员工团结一致、共创未来的自觉行动。

陈克鸿说，20年来，能达经营管理都指向一个方向：满足投资者的盈利需求，调动经营者的积极性，给予员工的体面的生活和成就感，让客户对能达的工作放心满意。“这四者平衡的背后是我们管理层将心比心，想尽一切办法了解、满足各方面需求，做到“四位一体”。这个问题解决得越好，企业的向心力、凝聚力就越强。”

做到“四位一体”，能达的核心价值观“诚信、忠诚、专注、进取”是有力抓手。其中，“诚信”要求员工应有良好的职业操守和职业操守，公司对员工、股东、客户和社会秉承诚信原则；“专注”要求员工对道路养护事业忠诚、对公司资本尊重和敬畏；“专注”是指公司在资源、态度和精力方面对高速公路养护事业的执着；“进取”是指公司应具备社会责任感和使命感，规范经营。

“曾经植根于能达全体员工心中的核心价值观是能达的“镇企之宝”。”陈克鸿说，公司上下将核心价值观作为遵循和自觉行动，使人心更齐、合力更大，保障了企业向正确的方向前进、提供源源不断的动力和支撑。这拥有共同价值观的80多名员工也成为能达最核心的竞争力。

不过，公司全面接受并践行核心价值观，就意味着能达人向利益不能以显换价、施工过程不能罔顾偷工减料、技术水平不能得过且过、对待客户不能敷衍塞责。这样，在个别市场仍不健全的区域，显得格格不入、不合时宜，甚至有时候还会遭遇这样那样的排挤。曾有道路养护业内人士将能达视为“另类”，因为能达“坏了规矩”。“伟大的企业一定要靠“阳谋”，而不能靠“阴谋”。诚信是公司社会诤道，是市场博弈的必然要求，也是我们核心价值观的首要遵循，在诚信经营、良心施工等方面我们即做“堂吉柯德”也毫不犹疑。虽然作为“另类”可能在某个时期跑得快一些、艰难一些，但我们走得稳、走得对，因为我们相信自己所维护的是养护正义，坚持的是最为永恒的养护伦理观，因此，相信我们赢得的信任也会越来越多。”陈克鸿说。

08/09

陈克鸿说，道路养护是能达的主业，养护专业化是企业的终身目标。20年来，能达深耕主业，不断创新技术手段和管理方法，给客户提供更好的服务。2012年，能达将道路养护专业化准确诠释为规范化、标准化、机械化和信息化的“四化”：养护施工管理程序、养护施工现场管理、养护施工作业工艺与操作规程规范化；养护基地建设、养护作业频率和作业要求标准化；养护施工作业机械化；路况信息采集、养护生产管理和道路质量状况评定信息化。业内人士评价：有了能达的“四化”标准，道路养护的专业化从此不再空洞、抽象，这不仅对整个行业提升服务质量起到了引领作用，也让能达在国内同行中的标杆地位进一步巩固。

能达在专业化方面的努力不限于此。陈克鸿认为，高速公路日常养护的核心问题不是技术，而是品质，是规范化、精细化的管理。近年来，为提高高速公路日常养护的专业化水平，能达公司设立并承担了多个课题的研究。最为重要的是“广东省高速公路日常养护作业地方规定”、“高速公路日常养护5A质量管理与评价体系”和“高速公路日常养护信息化管理系统”。陈克鸿说：“开展这三个课题研究，是能达公司行业责任感与使命感的集中体现，三个课题的研究成果是能达公司多年养护管理经验的结晶，代表国内高速公路日常养护生产管理的正确方向，也奠定了能达公司在广东省乃至国内道路养护行业无可撼动的领先地位。”

20年来，能达就是以这样“革自己命”、“把自己逼上死角”的胆识和气魄倒逼自己完成一

次次的蜕变，创造出又一个又一个道路养护精品，这样做的目的只有一个：让客户放心，让客户感动，实现客户的利益最大化！

然而，这并不是广东能达养护“专业专注”品牌价值的全部。“能达不仅仅对合同约定的养护工程负责，更要尽量为公路的整体质量状况负责。有些时候，道路养护工程由于路况信息、资金原因等因素，造成养护工程的设计方案在开始就存在天生的缺陷，面对这种情况，我们会尽力通过施工质量的控制弥补设计缺陷，努力提高养护工程的维修效果。”陈克鸿说，“一个优秀的企业，一定要学会换位思考。我们的服务宗旨是‘专业专注，永不缺位’，无论客户想到想不到，我们都要做到，都要把承诺落实到。作为一个负责任的企业、行业的品牌标杆，能达没有其它选择。”

陈克鸿介绍，能达正在把信息化与大数据技术引入到高速公路的日常养护中，“将来我们的客户不仅可以直观了解道路养护效果，还可以知道投入到养护中的钱花在哪儿、值不值得，还有哪些地方需要花钱、花多少钱。”

笔者了解到，当前道路养护行业中，各企业的技术水平和从业人员素质参差不齐，有企业甚至仍用肉眼判断坑槽、裂缝长短大小的方式来确定道路病害信息，而能达用自动检测的方法发现病害、确定养护维修工程量，两相比较，高下立判。诚信有为，技术领先，给客户吃道路养护的“定心丸”；全面服务，附送路况信息“大餐”让客户心中有数。这正是能达20年事业迅猛发展、蒸蒸日上秘诀之一。

1995-2015

事实上，对核心价值观的坚守，也让能达尝到了立诚、立信

的甜头。如今，能达的市场认知度、知名度与日俱增，以养护为轮，以专业专注为气的品牌形象深入人心。陈克鸿说：“我们庆幸的是，从来没有为了追求规模或利润牺牲道路养护的质量，所以我们的客户忠诚度非常高，从而让公司经营拓展其他业务事半功倍。”

当前，能达为培养公司员工

的自豪感与归属感，正在实施员工平等进步成长计划、基于工作绩效的公平分配制度和核心员工持股计划，让员工更紧密地团结起来、凝神聚力。热爱事业、甘于奉献也成为员工的共同追求。在能达的养护路段，无论刮风下雨还是烈日当空、无论事故抢险还是清障排障，随处可见能达的“脊梁”。

撼山易，撼岳家军难。20年间，能达公司核心价值观在员工中传承弘扬，打造出一支牢不可破、坚不可摧的道路养护“岳家军”。他们用脚踏实地、以对社会高度负责的态度保畅通、保安全，弘扬养护正义。这，是能达历经20年风雨，却越做越大、越做越强的又一秘诀。

顺势而为，强者恒强。

（摘要：顺势而为、应势而动、顺势而为，能达人紧盯时代脉搏、保持战略定力、增强发展自信，科学谋划发展蓝图，稳扎稳打、步步为营，开启“二元发展”时代，一步一个脚印向以高速公路养护为主的科技型综合性企业迈进）

顺势而为，强者恒强。

经过长达二十多年的高速发展，我国高等级公路的基础建设已基本接近尾声，这意味着将有更多交通建设企业转入养护行业，可以预见的是，未来养护企业的平均“蛋糕”将越来越小。

面对“危机”，陈克鸿看到的是机会。他认为，即使高速公路建设止步，由于通车里程的增加，优质养护服务仍是业主单位的刚性需求，加上能达的养护品牌有口皆碑，公司主营业务的发展不会受到太大影响。不过，常怀紧迫感危机感，未雨绸缪、提前布局，是一个企业掌门人的职责所在。对此，陈克鸿提出应对“后交通发展时代”的四点策略：第一，进一步提高公司养护的专业化水平，加强建设“四化”——规范化、标准化、机械化、信息化，发展“四新”——新技术、新工艺、新材料、新模式，继续建设“能达养护，专业专注”的品牌建设，维护好公司诚信有为的专专业化市场形象；第二，坚持突出主业的多元化发展战略，以高速公路养护施工为主业，继续培养发展高速公路设计咨询、园林绿化、市政环卫、交安工程、机电通讯工程、道路检测等领域的业务；第三，灵活采用新模式经营市场，不仅以竞标的方式去获得业务，还要在某些市场充分利用公司在公路养护方面多年积累的资金、技术与管理优势，和同行进行横向合作，利用同行在某些市场所具备的区域优势、人脉优势和资质优势，强强联合、互惠互利、合作共赢；第四，抓住时机，实施公司的资本战略。基于公司长期规范经营和充分实施的有利条件，及时顺应目前国内资本市场的发展大势，争取通过资本的力量助公司完成跨越式发展目标之方。

党的十八届五中全会提出“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，让陈克鸿看到了新的机遇，进一步增强了战略定力和发展自信。“回头看看，我们的很多工作都是在自觉践行这一发展理念。”陈克鸿说，能达公司一个个沉甸甸的技术攻坚与管理增效成果就说明了这一切。

能达顺势而为，抢抓“开放发展”机遇，通过资本、技术与管理输出的方式，已逐渐将养护业务向省外延伸，与此同时，积极与国内外科研单位、高等院校和专业公司开展合作，“借力”提高技术水平，实现产、学、研共赢。目前公司在高速公路日常养护生产管理、道路的破损修复、道路大中修、基础加固和薄层养护技术等方面稳居行业前列；践行“共享发展”，给能达的股东、管理层、员工、客户“四位一体”战略注入了新的内涵，事业共建、成果共享、责任共担成为企业内部管理的新常态，能达也将借此激发出更强大的内驱力。

今年，陈克鸿在公司董事会上提出开启“二元发展模式”的公司中长期基本发展战略，公司发展形态上表现为实业与资本同步发展的态势，互动互补，公司内部资源投入上表现为大部分为做好目前的业务，小部分为拓展未来的发展空间于业务，相济相成。“能达专注道路养护20年，积淀的实力和市场美誉度使我们不会、也绝不能放弃主业。”陈克鸿说，但20年的积淀，能达已具备“二元发展”的能力，具备形成以实业发展与资本运作相结合的二元发展模式的发展基础，近年来顺势而为，公司实力已经在这一发展战略的初期实践中得到了快速增长。



目前，能达养护已经成长为集研发、施工、设计与咨询为一体，以高速公路养护为主的科技型综合性企业。对于未来，陈克鸿有自己的判断：能达今后的路还很长，但无论遇到多大的困难与挫折，能达永远使命不变，初心不改，创新进取的精神不会改变，诚信为先的核心价值观不会改变。”

二十年奋斗，有急流险滩，却跨越发展，靠的是能达人豪情万丈的雄心；二十年历程，有创新开拓，却初心依旧，彰显出能达人坚韧不拔的意志。

奋斗二十年，跨越二十载，和着时代脉搏跳动节奏，伴着广东改革开放历程，广东能达再一次站在新的起跑线上；保持定力，增强自信，深耕主业，二元发展，继续为公众安全出行提供有力保障、为国内道路养护企业同行破题探路、为广东乃至全国的社会发展贡献力量！



公司经营班子畅谈二十年发展： 继往开来 能者达观

编者按：

以专业化为中心，“四化”（规范化、标准化、机械化和信息化）有机融合，协调发展，为公司打造中国公路养护行业的一流企业，奠定了坚实的理论基础。本刊编委会先后对曾祥记总经理、刘凤山副总经理、黄勇副总经理、张晓红副总经理进行了访谈，就二十年专业化发展成果、发展原因进行了深入的剖析，并对公司未来发展提出了整体规划和构想。



能达追求成为行业内的 全国领军企业

曾祥记总经理访谈

谈公司20年专业化发展

能达走在养护行业前列

问：您如何看待能达20年来在专业化、规范化、标准化、机械化和信息化方面的发展？

答：能达确实在养护行业做得非常出色，专业化、规范化、标准化、机械化、信息化都走在行业前列，能达追求把专业化做到极致，目标是成为行业内的全国领军企业。

为提升公司的综合竞争力，能达近几年不仅开拓省外市场，而且在养护的上游，如勘察设计、造价咨询、公路桥梁检测、机电、绿化、交通安全设施等方面都进行了产业链的布局。

在规范化方面，作为一家民营企业，公司规章制度和日常管理力求规范化，与大型国企接轨。

在标准化方面，能达在行业内率先提出标准化的质量管理和操作规程，并在省交通厅都有课题立项，成为行业标准的制定者。

在机械化方面，能达在省内第一家实现高速公路的绿化中分带机械化修剪。我们对机械化的理解不仅体现在大量购置最先进的设备，还包括根据实际需要，自主研发养护施工作业的专用设备。2012年被评为高新技术企业。

在信息化方面，最显著的例子是公司研发的高速公路日常养护信息化管理系统，可以通过信息化手段检测识别路面病害。以前，检测病害是靠人工照相、简单仪器测量，路况调查员观察记录，速度慢、效率低，应用道路检测车后，几百公里的路很快就能获得全面准确的数据，对决策与施工都很有帮助，这项增值服务受到了业主的欢迎。



谈发展原因

对专业的坚持使得能达走出了一片天地

问：您觉得公司取得这些成果的原因有哪些？

答：能达能够在养护行业里脱颖而出，成为行业的佼佼者，一个重要的原因是起步早。在大家没有做养护的时候，公司就眼光敏锐地瞄准了当时尚为空白的公路专业化养护市场，开始专业做养护，并且一直坚持专业化的道路，正是对行业的坚持，使得能达走出了一片天地。

施工企业的成本控制是一大难题，管理不善经常导致“干一个项目亏一个项目”。这些年，能达每年都能有盈利，这应该归功于陈克鸿董事长掌舵能达十多年，一心为了公司的发展，管理非常规范，能够发现漏洞及时弥补。这样专业专注地做事，离成功就不会远。

谈员工管理

应将员工放在合适的位置上

问：您如何理解“能达养护”专业专注”的内涵？这对员工提出了什么样的具体要求？

答：“专业”和“专注”就是需要员工对公司有价值认同感，为公司的发展付出自己的努力。作为养护企业，能达把质量作为维护品牌形象的重要手段。能达一直都对质量有高标准，超出客户的期待。

作为管理者，一定要很明确公司发展目标，然后共同努力实现目标。要用人所长，将员工放在合适的位置上。

谈未来发展

股份制改造以清晰产权

问：为加强专业化、规范化、标准化、机械化、信息化建设，今后公司需要在哪些方面继续努力？

答：公司未来的发展体制是挂牌上市，往资本市场上走。能达正在准备IPO，计划用5年的时间来实现目标。走上市的路，对公司进行股份制的改造，使得产权清晰，才能更有利于企业的发展。

除了持之以恒走专业化养护道路，能达还将继续打造核心竞争力。能达在信息化建设与新技术研发投入，远超其他的养护企业。看准养护市场与互联网技术深度融合的发展前景，目前公司正在与一家大型公司合作开发软件，为养护作业提供专门的信息检测手段。这是打造挖掘核心竞争力的一个范本。

14/15

用高品质服务获得健康发展空间

刘凤山副总经理访谈

谈公司20年专业化发展

率先将信息化变成日常养护管理的手段

问：您如何看待能达这20年来在专业化、规范化、标准化、机械化和信息化方面的发展？

答：专业化：我们公司20年来始终如一只做高速公路养护，我们把高速公路养护当事业来做，现在交通系统内只要提到养护首先想到能达，我认为这就是专业。

标准化和规范化：2005年，公司在总结多年高速公路养护经验的基础上编制了《高速公路日常养护操作规程》，形成了省内第一个高速公路的企业标准。在这个企业标准的基础上，公司于2012年向省交通运输厅申请立项政府引导课题《广东省高速公路日常养护作业地方规定研究》的研究，课题形成了《广东省高速公路日常养护作业操作规程》和《广东省高速公路日常养护作业地方规定》两个科研成果，将企业标准提升到广东省行业标准的层面。同时，为了确保公司养护品质的持续稳定，公司于2014年向省交通运输厅申请立项科技项目《高速公路日常养护5A质量管理与评价体系研究》的研究，该课题是公司二十年高速公路专业养护认真总结提炼而成的养护管理总结，课题对高速公路养护及时性、路况效果、作业规范化、基地管理和内业资料管理等5项关键指标制定相应质量管理目标和评价标准，通过体系运行、质量评价和指标维护，促使5项指标均达到或接近优秀标准的等级。两个课题对养护的各项工作内容均制定了标准，对影响养护品质的5项关键指标制定了质量管理目标和评价标准。同时通过对上路从业人员的培训和评价考核，全面实现了养护的标准化和规范化，确保公司管养的高速公路养护品质持续稳定且始终位列省内前茅。

机械化：为提高养护工作效率和养护品质，公司一直努力做到最大限度的采用先进的养护机械来代替人工作业，不断提高养护机械化水平。沥青路面坑槽维修采用国内外最先进的红外线与微波设备；高速公路的中央分隔带绿化修剪工作实现了机械化，不用封路，除了机械操作外完全不需要工人，占用道路资源少、效率高且安全；路面清扫实现了100%使用清扫车；部分路段的路况巡查工作已经实现采用路况检测车代替人工，时机成熟将全面覆盖。公司在路面养护作业方面已基本实现机械化。

信息化：为提高日常养护管理信息化水平，公司开发了高速公路日常养护信息化管理系统，系统由8大模块组成。首创性将信息化管理系统运用到养护管理工作中，实现日常养护病害发现、养护任务单的审批下达、施工验收、计量支付等生产管理工作，涵盖了整个养护管理过程，同时通过路面病害系统，实现对高速公路路网的长期动态监控，为各条高速公路养护科学决策提供依据。目前该系统已经在广清、佛开、河惠、粤赣和深汕西的高速公路养护管理中应用。

虽然规范化、标准化、信息化的管理会消灭可能的人为操作空间，但公司更愿意通过高品质服务来获得健康的发展空间，能达有这种胸怀！

谈“专业专注”对员工的要求

要耐得住寂寞、受得起诱惑

问：您如何理解“能达养护”专业专注”的内涵？这对员工提出了什么样的要求？

答：“能达养护，专业专注”，简单前四个字是告诉别人能达是做什么的，后四个字是表明能达的能力和态度。

养护工作周而复始、简单重复、365天每天都不能松懈且没有成就感，因此，从事养护行业的工程技术人员要耐得住寂寞、受得起诱惑，每天都要坚持不能松懈，专注投入，就像公司二十年如一日始终如一坚持一样，坚持就一定有收获。



谈未来努力方向

与时俱进应对“追兵”

问：为加强专业化、规范化、标准化、机械化、信息化建设，今后公司需要在哪些方面继续努力？

答：在专业化、规范化、标准化、机械化、信息化以及新工艺新材料方面，公司虽然一直走在行业前列，但随着高速公路建设市场的萎缩，养护市场的竞争将越来越大。因此，我们要在现有基础上不断总结，与时俱进，持续改进。养护技术的提升主要体现在新设备和新材料、新工艺上，未来，我们要密切关注新设备、新材料、新工艺的发展趋势，积极做好推广应用工作，加大小型机具的改进和研发力度，不断提高机械化程度。目前信息化管理系统仅在公司部分路段应用，接下来我们要有序推广使用，最终达到覆盖公司所有管养路段。与此同时，我们要充分利用好5A质量管理与评价体系这个管理工具，确保公司管养路段养护品质持续稳定。

16/17

专业化是能达赢得市场的核心竞争力

黄勇副总经理访谈

谈公司20年专业化发展

专业化成果给经营带来了很大助力

问：您如何看待能达这20年来在专业化、规范化、标准化、机械化和信息化方面的发展？

答：能达公司的高速公路养护专业化、规范化、标准化、机械化和信息化水平一直处于行业前列，目前取得了一系列技术成果，包括5A养护质量管理体系、日常养护作业操作规程、养护管理信息系统等。取得今天发展成果的其中一个关键因素就是公司多年坚持的价值观“诚信 忠诚 专注 进取”。同时，这些成果是公司多年来专业技术、管理、品牌、企业文化等方面的积累，也是公司的核心竞争力，给企业未来经营发展带来了积极的助力，为公司养护业务品质提供有效的保障。

谈对“能达养护专业专注”的理解

专业化是我们的核心竞争力

问：您如何理解“能达养护”专业专注”的内涵？

答：“能达养护”专业专注”是一直以来公司致力打造的企业形象。目前，能达的企业品牌、市场份额、信誉口碑等优势都已凸显。而这句话正好将能达和高速公路养护非常紧密地联系在一起，让人提到能达，就想到高速公路养护。反之，提到高速公路养护，自然联想到有家优秀养护企业叫能达。

谈对员工的要求

员工个人职业发展需求与公司的发展有效结合

问：“专业专注”对员工提出了什么样的要求？

答：作为员工要做到“专业专注”，首先员工个人职业发展的需求与公司的发展进行有效结合，不断提升自己的业务能力，业务水平准备不够主动充分，跟不上公司的发展，就只能停留在原地踏步，甚至淘汰；其次要认可公司企业文化、价值观。另一方面，公司通过不断的业务拓展给员工提供良好的职业发展平台，提高职业的深度与广度，调动员工的工作积极性，在实现员工个人的职业生涯目标同时，实现企业的经营目标和持续发展。

谈未来努力方向

将养护技术成果应用到养护生产管理

为加强专业化、规范化、标准化、机械化、信息化建设，今后需要在哪些方面继续努力？

答：今后公路养护市场化程度越来越高，公司面对的竞争压力也越大。目前公司一方面要不断提升企业资质，适应市场化的要求和业务拓展的需求；另一方面要加强养护核心技术的研究，并将已获得的研究成果应用到养护生产管理中，不断提升公路养护品质，保持公司的核心竞争力，赢得市场。



18/19

做“治未病”的“道路良医”

张焱红副总经理访谈

谈公司20年专业化发展

每一步都比别人看得更远

问：您如何看待能达这20年来在专业化、规范化、标准化、机械化和信息化方面的发展？

答：今天的能达一直坚定地走在做实主业的轨道上，目标和行动始终保持同一个方向，核心就是养护专业化。机械化、规范化、标准化和信息化这“四化”都是专业化的具体体现，如果说专业化是一张茶几的桌面，“四化”就是撑起桌面的四条腿。

得益于广东交通服务意识的领先，能达每一步都比别人看得更远。95年能达成立时，其他省份对养护专业化的认知还不明晰。20年来，特别是改制之后的能达对专业化养护的自身要求日益提高。当省内从事养护施工的企业逐渐增多后，能达又率先将养护专业化上升到标准化的高度，将养护专业化插上信息化的翅膀。

“工欲善其事，必先利其器”，机械化是专业化的基础，也是最容易实现的部分。但是，机械化水平的持续发展需要不断地超越自我。把互联网技术、计算机技术的发展成就应用到养护技术中，使我们拥有了更强的利器。今年，能达将全部养护路段的绿化、清扫任务集中机械化作业，专业化水平有了质的提升。

标准化是能达养护专业化中非常个性化的一部分。追求养护品质稳定，施工流程、管理流程的固化是可靠的保障，将养护施工、管理全部过程、结果制定出清晰的作业标准和考核标准，这就是能达的“5A”养护标准化。



对“能达养护 专业专注”的理解

把专业的事情交给专业的人做

问：您如何理解“能达养护 专业专注”的内涵？

答：打造品牌必须要有鲜明的特点去支撑，“养护是主业，永远保持专业专注的追求和领先、领跑的水准”就是能达的特点。90年代省高速公路公司组建能达公司，将“一路一公司，自行养护”改变为集中养护，就体现了养护专业化的指导思想。把专业的事情交给专业的人做，是社会发展的总趋势。从养护任务实行市场招标开始，养护专业化水平成为能达的核心竞争力。能达对专业专注的理解是，不满足于满足客户的需求，更追求超越客户的需求。我们追求为业主提供更专业的服务，对道路“治于未病”，我们想做这样的“道路良医”，就是超越客户需求的体现。

谈对员工的管理

专业化的能力和形象需要靠专业化的人才来打造

问：“专业专注”的口号对员工提出了什么样的要求？

答：“专业专注”是一个企业的追求，也是对团队的要求。我们的工作用流行语来说就是“低调有内涵”，不大张旗鼓做广告，而是通过踏踏实实做事来体现我们的专业性。

专业化的能力和形象需要靠人来打造。这些年，能达在培养专业人才方面下了不少功夫。比如给大学生配备为期一年的导师，通过“传帮带”使新员工更快进入专业状态；对工人进行培训、考核、评级，形成核心作业团队；制作作业规程教学片在养护项目巡回播放，整体提高一线生产工人的操作能力；对专业技术职称、资格实行额外补贴，引导员工不断提升专业水平；每年进行技术创新成果评比表彰，激励员工立足岗位，专注技术改进和革新。

20/21

谈未来发展

务实的“四化”让能达的发展道路更加坚实

问：为加强专业化、规范化、标准化、机械化、信息化建设，今后需要在哪些方面继续努力？

答：对外，更好地与市场接轨，进一步扩大市场的认知度、认可度；对内，把握“四化”的精髓，巩固和发展20年养护专业化的成就。盈利是企业生存的基础，在盈利的基础上夯实核心竞争力是企业长远发展的前提。内外兼修，远近兼顾，务实地解决企业不同发展阶段的各种问题，继续夯实能达的核心竞争力，我们需要自信，需要自省，更需要永不止步。

忆往昔峥嵘：专业养护铸就精彩，专注“四化”屡创辉煌

文：综合事务部

编者按：

二十年来，在市场的沉浮中，能达人始终坚持走专业化养护的道路，负重致远，砥砺前行。

通过二十年的耕耘，“能达养护 专业专注”不仅成为公司在高速公路养护市场上的品牌形象，同时也成为公司养护生产管理的行动指南。

什么是真正的专业化养护？2012年10日，公司陈克鸿董事长根据多年在养护行业的经验积累，从理论的高度予以诠释。在第31期《能达简报》上，陈克鸿董事长发表了《以“四化”建设为主要抓手 实现真正意义的养护专业化》一文，高屋建瓴地指出：真正意义的养护专业化，至少必须满足养护施工管理上的规范化、标准化、机械化和信息化要求，即所谓的“四化”要求。

站在历史和行业发展的高度，陈克鸿董事长立意高远，创造性地提出了“专业化”与“四化”相辅相成的理论：以专业化的品牌形象为中心，以规范化的施工管理、标准化的质量管理、机械化的施工作业与信息化的养护管理为支撑和抓手。

这一理论既是对能达公司在高速公路养护市场多年耕耘的经验总结，又进一步明确了能达公司发展的市场定位与发展方向。

以专业化为中心，规范化、标准化为专业化的内核和灵魂，机械化、信息化为专业化的支撑和双翼。规范化是制度，是目标；标准化是举措，是过程；机械化和信息化是手段，是方式。以专业化为中心，“四化”（规范化、标准化、机械化和信息化）有机融合，协调发展，为“能达养护 专业专注”的内涵注入源源不断的发展动力，为公司打造中国公路养护行业的一流企业，奠定了坚实的理论基础。

专业化的品牌形象深植行业

提起高速公路养护，广东乃至全国路桥行业的同仁都会想到能达，提起广东能达，行业同仁们会伸出大拇指。二十年来，公司始终沿着专业化养护道路，在高速公路养护行业深耕细作，以专注的工作态度和专业的工作业绩，赢得了市场和社会的广泛赞誉，成为广东高速公路养护行业的一面旗帜。

早在2000年，《中国交通报》的记者廖西平考察采访能达公司之后，发表了文章《敢为天下先，勇在行业前》，其中写到：只要坚定改革、勇于创新、团结务实，养护专业化、机械化、规范化、

社会化的奋斗目标一定能够实现。能达人正是在这样的信念下，凭着智慧和汗水，在养护体制改革中身体力行，坚定地走在行业发展与创新的前沿道路！

2003年，《南方工报》在《只争朝夕谋发展》报道中写到：能达公司瞄准尚为空白的公路专业化养护市场，大胆探索养护运行的新模式。

2012年，在第13期《能达简报》中，陈克鸿董事长在《如何看待“能达养护专业专注”》一文中高瞻远瞩地指出，专业化养护是未来养护生产与养护服务的主要方向，专业化养护是未来养护经济规模化发展的必经之路。



广东能达高等级公路养护有限公司挂牌

22/23

回望能达二十年的发展历史，专业化养护是高速公路养护管理的核心需求，也是能达公司二十年来孜孜践行的工作准则。能达的孕育与诞生，本身就是“专业化”的产物。顺应高速公路蓬勃发展的时代潮流，1995年，广东省高速公路公司的一些主要领导高瞻远瞩，设想成立专业化养护公司，迅速改革管理体制，将养护生产从营运单位剥离，走专业化养护道路。能达公司应运而生，成为了这一新思维的产物，也是这一标杆性管理创新的第一个受益者。1995年4月30日，公司前身——广东省能达高速公路工程有限公司正式成立。

公司成立初期，困难重重，前途渺茫。经过一段时间的摸索，1997年，省高速公路公司积极响应交通部加大养护体制改革号召，针对传统养护体制规模小、技术水平低、养护效果差的弊端，大胆探索养护新模式，致力于打造集团化、技术水平高、养护效果好的专业化养护，果断地将能达公司定位于高速公路养护维修，并将原分散于各营运公司的养护工作，统一集中交由能达公司负责。1997年4月，能达公司承接广花高速公路29公里养护任务，正式进入高速公路养护领域。1997年短短的29公里，和公司今天的养护总里程一千多公里比起来，显得那么微不足道，但在公司的发展史上，却具有划时代的重大意义，因为这29公里意味着，能达公司明确了市场定位和发展方向，从此落地生根，直至枝繁叶茂。

1999年9月28日，为进一步确立和巩固公司专业化养护公司的地位，树立专业化养护的形象，能达公司重新命名为“广东能达高等级公路养护有限公司”，成为广东省乃至全国最早成立且规模最大的专业化公路养护公司。公司更名后，由于方向明确、定位精准，业务不断拓展，先后承接了茂湛、新台、河惠、普惠、京珠北、汕汾等高速公路的养护维修业务，在专业化养护的道路上越走越宽。

2003年底，公司承接了11路1桥的养护维修任务，业务范围遍布全省。

.....

二十年来，在专业化养护思路的指导下，能达公司在百转千回的市场浪潮中，不忘初心，持之以恒，发展成为广东省名副其实的养护领军企业，常年承接广东省内一千多公里的高速公路养护任务，公司高速公路养护市场份额在广东省首屈一指。

二十年来，在专业化养护思想的指导下，公司专注于落实“四化”建设，坚持规范化、标准化、机械化和信息化，以规范化的高效管理、标准化的养护手段、机械化的施工作业和信息化的路况管理作为工作指南，在高速公路养护市场，不断提升养护品质，创造了一个又一个令行业和社会瞩目的成绩，让客户感动，让社会认可。

施工管理规范化

二十年来，能达公司注重品牌建设与内部管理，不断在养护施工管理程序、养护施工现场管理、养护施工作业工艺与操作规程追求规范化管理，建章立制，精益求精，为打造“能达养护专业专注”的品牌，持续注入源源不断的生命力。

2002年10月，公司正式导入了ISO9002质量体系，并于2013年顺利通过认证。

2006年7月1日，公司在总结多年专业化养护技术的基础上，以交通部有关技术规范及标准为依据，编制了《高速公路日常养护作业操作规程》，并正式在全公司范围内实施。该操作规程是公司实现日常养护规范化和标准化的企业标准，使养护作业的施工工序、工艺、作业流程、质量标准更加具体化。时任广东省交通厅副厅长的陈冠雄先生在为《操作规程》的出版作序时这样写到：能达公司作为高速公路的养护施工单位，为提高自身养护管理水平和高速公路养护质量，做了大量工作，在总结多年养护技术工作的基础上，编制了《高速公路日常养护作业操作规程》，作为规范公司日常养护行为的标准，为真正实现高速公路养护的规范化、专业化和制度化，迈出了重要而坚实的一步！这是一件非常有意义的事情，必将促进我省高速公路养护质量的进一步提高。

2013年7月15日，公司制定的《高速公路日常养护5A质量管理与评价体系》获广东省版权局版权登记证书。这是公司规范化建设中具有里程碑意义的大事件，是公司经过长达十五年高速公路专业养护之后认真总结提炼而成的养护管理结晶。高速公路日常养护5A质量管理与评价体系包括质量管理体系、质量评价体系和质量维护体系三大部分，体系的核心内容是针对高速公路日常养护五项关键指标即及时性、路况效果、作业规范化、基地管理和内业资料管理，分别制定质量管理目标和评价标准，通过体系运行、质量评价与维护，使高速公路日常养护五项指标均达到A级标准即优秀标准要求。

2015年，公司汇集优秀业务骨干，专心《广东省高速公路日常养护作业地方规定研究》课题的编制，这标志着能达公司规范化建设再上新台阶，从公司标准走向行业标准，再度承担了行业规则制定者的角色，显示了能达作为高速公路养护行业领军企业的责任与担当！

不以规矩，不能成方圆。规范化管理是实现高速公路养护专业化的必然要求，也是能达标准化、机械化、信息化的基础和准则。规范化从制度上为专业化提供了重要支撑，成为能达多年来在市场中脱颖而出的制胜法宝之一。



养护项目部外观



养护项目部办公室内景

24/25

质量管理标准化

一直以来，能达公司注重高速公路养护施工标准化，提高公司的养护质量和养护技术水平，形成独具特色的养护品牌。公司重点抓养护施工造价（养护定额）标准化、养护基地建设标准化、养护作业频率与作业要求标准化。通过反复测算制定能够在项目管理中应用的内部施工定额、劳动工时定额，使内部造价管理科学合理，确保每个项目都有合理的投入，确保项目施工管理的质量；通过养护基地建设建设的标准化，使养护基地规范并充分满足辖区道路养护生产的管理要求，并充分展现公司的企业文化和经营理念；通过科学制定，使养护施工行为及作业行为标准化，最大程度解决养护质量水平的定位问题；通过对养护作业标准的严格控制，维持公司整体养护品质的稳定性。

公司制定的《高速公路日常养护5A质量管理与评价体系》中所涉及的5A质量评价体系中，针对高速公路日常养护制定相应的评价标准，并以此标准养护项目部执行情况评价。5大项31小项的评价项目，是公司多年养护标准化管理的经验总结，更是公司未来市场开拓的坚实基础。

5A质量评价体系将规范化施工管理从管理目标落实到保障措施，是公司多年标准化养护经验的完美落地。目光远大、敢为人先的能达人，在养护理念和管理上，再次占据行业制高点，发展战略的重心从“什么是”高品质养护到“怎么做”高品质养护，从而确保能达公司高速公路在行业内的地位和高度。

2015年，公司开展了养护基地标准化建设，结合公司理念、VI规划、安全管理，通过对项目部办公区、生活区、生产区、活动区的功能配置、标识以及管理行为规范统一规划，先后编制了《养护基地VI应用手册》、《养护基地基础设施电子版》、《养护基地行政管理制度》、《养护基地综合治理管理手册》，规范了公司养护基地的管理。

标准化是实现专业化、保障规范化的重大举措，是规范化成果的完美落地。规范化偏重于目标，标准化偏重于过程。如果将规范化比作射箭的靶心，标准化则为正确地瞄准靶心的方法。明确靶心位置很重要，熟知靶心方法，则为理想与现实之间架起了一座大桥，让具有远大目光和广阔胸襟的能达人，在空间与需求中站稳了市场。

施工作业机械化

高速公路的特点，决定了行业必须走养护机械化道路。为确保高速公路的“安全、舒适、快捷、畅通”，打造“能达养护专业专注”的品牌，能达公司自步入专业化养护道路以来，就高度重视养护机械化专业化，改变了高速公路养护单纯依靠人工作业的方式，积极引进国内外先进设备，并结合养护实际对机械设备进行技术改良和创新，客观上推动了行业发展从劳动密集型向机械专业现代化的转型。

公司逐年加大投资，购置各种先进的养护机械设备，同时加强与科研院所的技术交流与养护产品的研发创新，有效地推动高速公路机械化养护、现代化养护的进程，极大地提高了养护效率和养护质量，并能最大限度降低养护施工行为对道路通行能力的影响。

在养护机械的管理上，公司实行集中与分散相结合的办法，以最大限度地发挥机械使用效率。2004年，公司设立物料机械管理中心，负责公司所有大中型设备的采购调查、交接验收、调拨使用、维修保养、技术改造等专业化的机械管理职能。

在机械化养护管理方面，公司不断加大资金投入，先后多次引进国内外先进机械装备；2000年10月，公司购置了第一台国产华通B1500沥青拌合楼；2007年9月，公司购置了第一台进口玛尼尼MC3200沥青拌合楼；2010年11月，公司建

设了第一座中联H2S120水混混凝土搅拌站；2013年12月，公司购置了一台新型路面快速智能化检测车；2015年7月，公司购置了两套车载式中分带绿化快速修复设备。

截至2015年10月，公司在册自有车辆、机械设备1279台套，包括各类型施工车辆133辆、大型特种路面施工设备12台套、沥青拌和站4套、水泥混凝土搅拌站2套、大型发电机组7台套、小型施工设备661台、小型绿化机具294台、试验仪器166台套。

2015年，公司成立广州能达市政道路养护有限公司，以绿化机械化修剪、路面机械化清扫为主营任务，力求全面提高养护品质的稳定性，提高生产效率，保障日常养护的专业化水平。

回望二十年的机械化发展历程，能达一步一个脚印，逐渐改变了人工作业的模式：小型机械方面，从中分带人工修剪，到绿化修剪机、车载绿化修剪机，到边坡人工割草，到背鱼式割草机；从人工清理路面，到专业化进口扫路机；从直喷燃地式加热补路，到微波沥青修补车……大型机械方面，从国产沥青摊铺机、搅拌机、压路机到日本、英国的进口设备。

在大力引进国内外各种先进设备的同时，能达公司结合养护生产实际，对专业技术人员，对机械进行了升级改造，如对中分带修剪机进行了刀锋调整、刀架加宽等的改造，在扫路车、标志车车顶安装声音报警器及爆闪灯，在所有清扫车安装GPS系统……2012年，公司被评为广东省高新技术企业。

机械化为实现高速公路专业化提供快速高效的作业方式和手段，是人类走入工业文明后的必然选择。二十年来，能达公司始终如一地走专业化道路，重视高速公路养护的机械化作业，从人工作业到机械作业，从国产设备到进口设备，从主动购置到自主改进，不断为规范化和标准化提供有效的作业方式，引领企业蒸蒸日上，引领行业扬帆运行。



摊铺碾压施工现场



公司积极推进机械化作业



中分带灌木顶部修剪作业

养护管理信息化

随着计算机技术、网络技术和通信技术的发展和应用，高速公路养护信息化成为能达公司实现可持续发展 and 提高市场竞争力的重要保障。能达公司一直重视信息化建设，重点抓路况信息采集手段信息化、养护生产管理信息化、道路质量状况评定信息化。2014年12月，能达公司成立高速公路日常养护信息化管理办公室，标志着公司将信息化建设作为长期战略，以保证公司持续发展。

2006年底，能达公司开发了高速公路养护工程信息管理系统软件，该管理软件的推行，提高了管理效率，实现了高等级公路养护管理的信息化。



道路检测作业车



道路检测作业车作业场景

能达公司自主研发的高速公路日常养护信息化管理系统，成为广东省交通运输厅2013年度科技项目。本项目将路况自动化检测和信息技术引入高速公路的日常养护管理中，在不停车的情况下，以车载式检测设备快速获取高速公路日常病害信息。通过信息化技术实现日常养护病害发现、养护任务的审批下达、施工组织及验收、计量支付等生产管理，同时通过建立路面病害分析系统，实现对高速公路路网长期动态监控，为养护工作的科学决策提供依据。

高速公路日常养护信息化管理系统包括智能道路路况快速检测车、手持移动终端(PDA)、服务器(数据存储及处理中心)、管理系统。该系统的运行，优化了养护施工企业与业主之间高速公路日常养护的生产管理程序设定，让养护信息的传递全面、准确、到位；大大提高养护施工企业与业主的养护生产管理效率，节省管理成本，客观上降低养护管理现场安全事故发生的可能性；帮助业主单位大大提高高速公路的安全管理水平，特别是针对严重影响行车安全的路面破损的管理，能及时精确地发现与维修管理；大大提高养护施工企业的内控水平和养护生产管理质量，有利于养护施工企业高速公路日常养护精细化管理目标的实现；帮助养护施工企业提高技术管理水平，从养护生产管理提高到路况管理。

在互联网的大数据时代，从机械化到信息化，这是生产方式的历史转变，也是能达公司与时俱进，在管理手段和技术手段的重大突破。机械化和信息化，共同丰富着高速公路养护的专业化的管理手段。一方面，信息化是机械化的升级，信息化为能达公司的养护提供了更精确及时的养护数据和养护决策，有利于提升公司养护水平和品质；另一方面，信息化是专业化的创新，信息化的数据促使企业必须严格约束自身养护行为，对包括能达在内的养护企业提出了更高更新的要求。

高速公路日常养护信息化管理系统，是能达公司多年高速公路养护管理经验的总结与提升。正如陈克鸿董事长评价，该系统是一个充满理想、也充分体现契约精神的专业管理工具，是高速公路日常养护管理的一项重大创新。

SIGHT TRENDS

视线·动向

公司要闻 | 工作动态

公司连续十一年荣获“广东省守合同重信用企业”称号

2015年5月，由广东省工商行政管理局组织开展的2014年度广东省“守合同重信用企业”评选活动圆满结束。广东能达凭借良好的信用体系建设、诚信守约形象，被授予“广东省守合同重信用企业”荣誉称号，这是自2004年以来，公司连续十一年获此殊荣。

随着高速公路养护事业的稳步发展，广东能达将一如既往地加强企业信用体系建设，创守法、文明、守信之企业，致力于打造中国公路养护行业的一流企业。

多年来，广东能达以“服务交通，创造美好生活”为宗旨，长期致力于信用体系建设，赢得了社会各界对公司诚信履约、守法经营的高度认可。



广东省守合同重信用企业

飞达公司顺利通过安全生产标准化一级资质评审工作

文：飞达公司综合部

2015年4月25至26日，交通运输部公路科学研究所考评工作小组，对飞达公司申请安全生产标准化一级资质进行考评，考评内容包括公司安全生产资料审查、项目部安全生产资料审查、现场施工考评三项内容。经过两天的考评，飞达公司顺利通过安全生产标准化一级资质评审工作。



安全生产标准化一级资质

30/31



省交通厅检查组，副厅长曹明泰临
国检现场指导工作



国检规范化检查组到河惠
粤赣项目部进行国检

以迎“国检”为契机，提升养护水平 河惠粤赣养护项目部全力做好迎“国检”工作

文：付虎威/河惠粤赣养护项目部

2015年11月20日上午，河惠粤赣养护项目部日常养护资料汇总与业主资料统一汇总至河源市会议中心，接受国检组检查。下午5点40左右，国检规范化检查组一行来到河源养护工区进行检查，在河惠粤赣养护项目部讲解员带领下，通过展板和设备陈列，将我司在“十二五”期间取得的突出成绩与养护亮点进行了集中展示，包括5A质量管理与评价体系、日常养护信息化管理、养护机械化作业、预防性养护及专项工程等。通过展板全面地介绍了公司近年来取得的软实力与研发成果，展现了公司专业的养护品牌形象。

国检规范化检查组领导及广东省路检领导对我司日常养护信息化管理系统产生了浓厚的兴趣，仔细询问和查看了系统的应用细节。通过信息化系统应用情况的检查，也填补了广东省本次国检的短板。同时公司在公路养护规范化、标准化和机械化方面所作的工作，也给检查组留下了深刻的印象，养护工区及养护管理方面也得到了国检组领导的高度评价！

本次迎“国检”工作期间，公司曾祥书记、刘凤山副总经理等领导，多次前往河惠粤赣项目部进行现场指导，指挥各项迎检工作有条不紊地开展。

围绕省委、省政府提出的“保先争优”目标，在公司的大力支持下，河惠粤赣项目部以不我待的紧迫感和责任感，全面夯实各项养护工作，积极展现公司良好的品牌形象。主要从以下两个方面开展迎检工作：

1. 注重平时工作，不打无准备之仗

由于今年是国检年，项目部在年初开始即保持高标准、高要求，按照公司5A质量管理体系严格要求，积极投入，加强平时管理，抓好外业路况效果，提出以提高路况养护效果为核心，打造样板路的目标。

项目部于5月份召开了迎“国检”动员会议，在路面维修方面，着重加强路面坑槽、裂缝维修及水泥路面换板维修，尽量提高路面检测指标；在绿化管养方面，投入大量人力物力，按照要求的频率开展绿化修剪、修剪等作业；在内业资料方面，召集技术人员按照国检要求查漏补缺，完善养护资料，确保内容齐全、闭合、完整。

2. 开展突击，提高国检成绩

2015年10月19日，在得知国检地级市抽签结果后，河惠粤赣养护项目部立即开展养护突击工作，包括路面裂缝、坑槽地毡式维修，开展灌木修剪、绿化修剪，对养护工区启动紧急改造维修，对标志牌改造、收费站维修等关键专项工程进行集中攻坚。进一步提高了路况效果，保证良好的路况面貌，为国检中取得优异成绩奠定了基础。

基地标准化建设如火如荼 成效明显

文：李小东/综合事务部



基地标准化建设的上墙制度



基地标准化建设的公司宣传栏及公司理念牌

养护基地标准化建设是公司高速公路日常养护品牌建设战略下高速公路养护管理的新要求，是提升公司养护专业化形象和巩固品牌的有效途径，也是公司高速公路日常养护5A质量管理与评价体系的重要组成部分。

2015年下半年，为加强养护项目部的办公、生活、生产环境和秩序管理，力争做到内务标准、管理清晰、纪律严明，把养护项目部打造成为精神面貌好、能吃苦、能战斗的公司基层专业化养护队伍，实现养护基地的半军事化管理，公司着手进行基地标准化建设，先后制定了《养护基地标准化建设管理手册》，包括养护基地基础设施、养护基地VI应用、养护基地行政管理规范三个分册，是养护基地标准化建设的重要执行文件。同时，为了提升公司整体形象，公司对养护基地VI应用进行了规范和统一；对养护基地基础设施进行了配置和完善，对破旧空调、电扇、衣柜、床架、电脑桌凳进行更换和添置；统一内务标准，对员工床上用品进行了统一定制。为规范员工作息时间，提升员工劳动纪律、时间观念，公司对所有养护基地安装了指纹考勤机，实行考勤制度。

养护基地标准化建设，统一了公司整体形象，规范了管理秩序，强化了纪律观念，已初步取得了一定的成效，但是离基地标准化建设目标还有一定的差距，各项目、各养护基地要加强养护基地日常管理，公司相关部门要加强监督执行，确保基地标准化建设成效持久有效。

32/33



2015年度电影下项目活动现场一



2015年度电影下项目活动现场二

学安全，看电影，赢奖品

公司开展2015年度电影下项目活动

文：荣丹/综合事务部

2015年7月下旬，公司综合事务部前往所属各养护项目部开展电影下项目活动，播放了喜剧片《疯狂的导演》、动作片《千机变》、历史片《血滴子》等影片。

还没到吃饭时间，项目部食堂的暖场音乐就吸引了不少工人。他们兴致盎然地坐在食堂的凳子上，等待着精彩的活动。“雷雨天还能不能在空的地方作业？”“有同事受伤了，应该拨打哪个电话号码？”为活跃现场气氛，提高员工及工人的积极性，综合事务部精心组织，准备了小礼品，开展安全知识问答。工人们踊跃举手，积极回答问题，歌声、笑声、欢呼声连成一片。拿到奖品的工人，个个脸上都露着幸福的笑容。观影现场气氛热烈，秩序井然，活动受到广大员工与工人的一致好评。“希望以后能多些类似的活动，我们的工人十分喜欢。”不少项目部员工纷纷表示。

河惠粤赣养护项目部圆满完成 粤赣城南C匝道桥梁垮塌 应急抢险任务

文：付虎威/河惠粤赣养护项目部

2015年6月19日凌晨3点40分，粤赣高速公路城南互通CK0+224.5匝道桥梁发生垮塌事故。事故发生后，河惠粤赣养护项目部立即启动应急预案，全力协助业主单位开展事故处理。

接到业主抢险任务后，河惠粤赣养护项目部立即调配了大量人力物力开展工作，由项目经理、副经理、项目总工及主要管理人员组成应急小组，做好人员分工，内外业分工协作。外业采取轮流值守，施工班组“三班倒”24小时连续作业，耗时三天三夜完成了现场货物的清理与过磅工作。与此同时，河惠粤赣养护项目部开展同类型桥梁的病害排查与内业检查工作，对河惠粤赣全线13座独柱墩匝道桥采取了交通管制。

本次事故应急抢险工作，河惠粤赣养护项目部共投入人力235人，累计795工日；机械设备共投入施工车18台、自卸车8台、挖掘机1台、铲车2台等。本次工作项目部准备充分、处理及时，顺利完成各项应急任务，得到了业主单位认可，也为今后工作积累了组织经验。



应急抢险现场

2015年6月25日、30日，湛江、开阳养护项目部分别参加危化品运输车辆交通事故的应急演练。

湛江项目部的演练与茂名市公安局交警支队高速公路大队、茂名市消防局、120急救中心、粤运交通救援等相关单位联合开展。此次演练设定在沈海高速（茂湛段）往海口方向主线K3394+500M处，演练粤K12345油罐车行驶过程中因右前轮胎胎压失控碰撞高速护栏，导致油罐车阀门受损，汽油出现泄漏；车上2名押运员受伤被困，部分汽油沿排水沟泄漏至桥底，需要对现场实行临时交通管制，及时疏散桥下及两侧聚集群众，同时在源水收费站出口进行车辆疏导分流。

演练开始后，交警、路政人员迅速赶往现场，湛江项目部班组长对事故现场进行封路，指挥交通。经过精心组织、充分准备，各部门人员紧密配合，圆满完成了此次演练，表现出优秀的应对（易燃易爆）化学品泄漏应急处置能力。

开阳项目部的演练由江门高速交警三大队组织，演练地点位于开阳高速公路广州方向K3236+475。演练模拟情景为一辆总重约20吨、载有危险品甲苯槽罐车与小货车碰撞，造成槽罐车阀门轻微泄漏，槽罐车司乘人员受伤。接报后，相关部门按照《江门市危险化学品运输车辆交通事故现场应急处置预案操作手册》迅速开展救援，演练交通疏导，现场勘查，收集证据，救援伤员、清扫现场等工作，尽快恢复交通和及时抢救受伤人员，最大限度地降低事故危害程度。通过演练，湛江、开阳项目部提高了此类事故的应急和协调能力。

湛江、开阳养护项目部 参加危化品运输车辆 交通事故应急演练

文：吴秋展/湛江养护项目部
姚艳红/开阳养护项目部



市政公司中分带 机械化修剪工作初见成效

文：曹以地/市政公司

广州能达市政道路养护有限公司成立于2015年5月，是广东能达高等级公路养护有限公司全资子公司，经营范围为市政设施管理、绿化管理、养护、病虫害防治服务，公路养护，公路工程建筑，市政公用工程施工，铁路、道路、隧道和桥梁工程建筑。目前绿化养护业务已顺利开展。

2015年7月18日，市政公司开始在茂湛高速公路进行修剪机现场操作培训和中分带灌木修剪作业，经过紧张的10天时间，操作手熟练掌握了修剪机的操控，施工班长对修剪车的行进速度、方向偏位等有了较好的把控，相关技术人员对中分带灌木修剪作业已有较好的施工经验和技术参数。

2015年7月29日，市政公司开始进入正式修剪作业阶段，截止至10月底，市政公司已完成渝湛、茂湛、湛徐、深汕西、揭普惠、广清北、开阳、河惠粤赣部分路段的中分带灌木修剪作业。绿化修剪机械化安全、高效、费用低，品质稳定，作业标准，对交通影响少，全面提高了公司绿化养护的专业化水平、机械化水平，提高公司绿化养护品质的稳定性，提高公司绿化养护的生产效率。



曹科记总经理前往现场检查



中分带机械化修剪后的效果

公司2015年 上半年绩效考核 工作顺利完成

文：荣丹/综合事务部

2015年10月，公司顺利完成公司2015年上半年绩效考核工作。参加绩效考核的单位（部门）共15个，其中优秀4个，良好11个，参加绩效考核员工共326人，分别评出优秀68人，良好215人，合格38人和不合格5人。

公司高度重视本次考核，由张晓红副总经理亲自带队考核小组，对各部门及单位现场检查。考核主要针对生产管理、合同管理、财务管理、内部建设及等方面，采用平时记录和现场检查相结合的方法，对各部门及部门进行了全面综合的评价。考核过程中，考核小组及时针对存在的问题，提出了整改意见和下半年的工作要求。

绩效考核优秀的单位（部门）分别为：路面施工分公司、物料机械管理中心、计划财务部、综合事务部。绩效考核良好的单位（部门）分别为：湛江养护项目部、深汕西养护项目部、佛开新台养护项目部、广清养护项目部、揭普惠养护项目部、河惠粤赣养护项目部、开阳茂养护项目部、京珠北养护项目部、工程管理部、经营开发部、安事业部。

绩效考核优秀的个人分别为：赖雪锋、谢学灵、刘清生、黄庆、朱先营、关芬景、朱前波、黄礼俊、郑永发、马尉倘、黄国威、侯文超、张诚忠、肖金根、陈奕萍、谭威麟、傅国贞、冯芸、李茂山、周宗武、陈铨冰、刘智科、李志明、马旭亮、张云宗、谭绍彬、陈运海、陈中华、劳迪、陈智敏、陈新、张世福、韩炜贤、戴振辉、黄炳城、李小东。

公司召开2015年度第四次安全生产会议

文：黄伟/工程管理部

2015年8月21日，能达公司2015年第四次生产及安全会议在省高速公路大厦21楼会议室召开。会议由工程管理部盛赛华部长主持，刘凤山副总经理、张晓红副总经理、各项目部经理、工程施工中心负责人、交安事业部经理、设备管理中心经理、市政分公司副经理及工程管理部其他相关人员参加了会议。

此次会议的主要议题是各养护项目部年度5A质量管理目标达标工作。刘凤山副总经理就公司下一阶段的养护生产和安全工作做了重要指示，明确了公司下一阶段的工作重点。会议听取了各养护项目部2015年下半年日常养护5A质量管理达标的实施方案。



38/39

据悉，公司一直高度重视高速公路日常养护品牌建设，依据《高速公路日常养护5A质量管理与评价体系》（试行），公司高速公路日常养护质量管理办公室于今年4月和7月，采取内外业结合、突击检查的方式，对所属养护项目部进行检查评价。各养护项目部日常养护质量评价结果具体如下：

项目部	评价结果
开新台养护项目部	ABABA
广清养护项目部	AAABB
河惠粤赣养护项目部	ABABA
深汕西养护项目部	ABABA
京珠北养护项目部	BBABA
揭普惠养护项目部	BBABA
湛江养护项目部	BBABB
开阳阳茂养护项目部	BBABB

由于上半年项目部5A质量总体未达到公司预期目标，个别项目部存在质量下滑的状况，会议要求，各养护项目部要提高认识，从思想和行动上与公司保持高度一致，重视日常养护5A质量管理工作。针对质量报告中详细列出的问题，公司要求各养护项目部切实加强管理，提高养护绩效，敦促湛江、开阳等养护项目部加大投入、规范作业，尽快改善所属线路路况效果，大幅提升日常养护品质，确保年底所有养护项目部5A目标达标。

会议还就下一阶段的养护5A质量管理工作、日常养护A类项目养护频率、养护班班长的施工记录、迎国检的相关工作专项工程、信息化系统使用、中分带绿化修剪、物料机械管理及安全管理工作进行了相关部署和要求。

KNOWLEDGE EXPLORE

实践·探索

管理锦囊

20周年

40/41

浅谈日常养护项目的生产管理模式与成本控制措施

文：付虎威/河惠粤赣养护项目部

工程成本管理是一项系统工程，贯穿于企业整个经营过程，是衡量企业生产耗费和供给的尺度，是决定价格的基础；工程成本体现了企业管理的综合水平，是提高企业竞争力、应变能力和开拓能力的关键。加强工程成本管理是降低成本、提高企业经济效益的基本途径，是企业经营管理中的重要手段。

日常养护项目是我的核心业务与重要利润点，工期长，分项工程多，合同金额相对小而固定。要寻找日常养护项目成本管理的最优方案，需要解决以下三个问题：如何选择是最优的生产管理模式？如何找到最有效的成本控制措施？如何进一步挖掘养护项目的利润潜力？

20th
1995-2015

一、关于生产管理模式

养护项目部生产管理方式摸索多年，采取的形式多样。2015年公司多采取自营模式，这样虽有利于项目整体成本考核，但项目部实际用工缺口也会导致班组力量不足实施困难；若计件工资未能准确体现也会导致自营班组效率欠佳。因此采取自营+分包模式或许更具有灵活性。如绿化清疏与保洁类养护工作，除市政公司机械化作业之外的绿化养护工作可由项目部每个工区配备自营绿化班组，主要开展路侧绿化修剪造型、施肥杀虫、边沟急流槽清疏工作。季节性、突击类的割草、排水系统清疏工作，可采取班组分包实施，分包队伍可选择固定班组进行长期合作，以培育一批熟悉路况的熟练分包队伍，并采取较固定单价、按量计价，以节约施工成本。保洁类养护工作，可采用沿线招聘驻点方式，或设置综合班兼顾保洁、绿化类工作，当然保洁项目也可采取班组分包，由绿化分包队伍兼顾实施。维修类项目基本采取自营实施，部分专业维修项目也可考虑专业分包，如水泥路面换板、裂缝灌缝等项目。

总之，各项目采取的生产模式应结合各项目特点及施工经验进行确定，选择最优的管理模式。

二、关于养护项目的成本控制措施

施工成本管理的任务主要包括：成本预测、成本计划、成本控制、成本核算、成本分析和成本考核。

目前我司养护项目中应用的主要成本预测工具为全预算管理，该系列表格对日常养护项目、新增专项工程在施工前对成本进行估算，项目成本全预算也是成本决策与计划的依据。

项目成本核算与分析的主要工具是《月度累计动态经营收支情况表》，项目部月度累计成本的及时准确体现，是及时掌握月度经营收支情况的前提，是项目部成本管理的重要内容，该表能完整地体现出整个工程的收入、成本支出及盈亏情况。该表用价值形式对养护工程的经济活动进行记录和分析，找出成本偏差的原因。分析是关键，纠偏是核心，针对分析偏差发生原因采取切实措施加以纠正。

目前我司养护项目中应用的主要成本预测工具为全预算管理，该系列表格对日常养护项目、新增专项工程在施工前对成本进行估算，项目成本全预算也是成本决策与计划的依据。

项目成本核算与分析的主要工具是《月度累计动态经营收支情况表》，项目部月度累计成本的及时准确体现，是及时掌握月度经营收支情况的前提，是项目部成本管理的重要内容，该表能完整地体现出整个工程的收入、成本支出及盈亏情况。该表用价值形式对养护工程的经济活动进行记录和分析，找出成本偏差的原因。分析是关键，纠偏是核心，针对分析偏差发生原因采取切实措施加以纠正。

施工成本控制就是在保证工期和质量满足要求的情况下，利用组织措施、经济措施、技术措施、合同措施把成本控制在计划范围内，并进一步寻求最大程度的成本节约。主要成本控制措施如下。

1. 控制生产成本与管理成本

材料成本：要按照计划成本目标值来控制生产要素的采购价格，并认真做好材料、设备进场数量和质量的检查、验收与保管；要控制生产要素的利用效率和消耗定额，如任务单管理、限额领料、验收报告审核等。机械使用成本：提高机械使用效率，减少闲置设备；加强平时保养，减少维修费用。人工成本：进一步完善计件工资制度，提高工人的积极性和工作效率。管理人员投入应符合人员预算编制计划。

2. 把控“质量”成本

充分认识质量和成本之间的辩证统一关系，不可片面追求经济效益，而忽视质量，可能会增加因未达到质量标准而付出的额外质量成本；也不可片面强调工程质量，忽视经济效益。

3. 严控“安全事故”成本

路无事故就是财富，尽可能避免发生安全事故，同时完善人员队伍保险体系，做好风险防范。

三、关于养护项目的利润潜力

随着高速公路养护市场竞争的加剧，企业的成本压力也在增加，如何挖掘利润潜力，还需齐心协力推动经营制度改革，进一步提升养护管理水平。

1. 加强计量工作

为业主提供专业的养护服务产品，获取适当的利润空间，似乎天经地义，可现实情况未必顺利。这个过程中，必须思路清晰，特别是养护计划外的项目，需要业主明确计量方式，变更计划列支或作为新增专项处理。保证所有完成项目的准确计量是保证养护项目利润的基础工作。另外应尽量避免因养护月度考核扣分导致计量扣款。

2. 开发优质专项项目

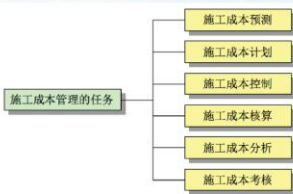
利用与业主长期合作的优势和养护项目地域优势，开拓优质零星专项项目，增加利润来源。

3. 节约项目成本

养护项目成本压缩，通过提高生产效率与加强日常管理，尽量降低直接生产成本，同时在不影响正常生产管理的前提下，减少管理人员成本；同时可考虑部分管理用车采取补贴方式，减少管理用车购置费用。

4. 责、权、利相结合的原则

项目工程成本目标明确，奖惩分配明确，使低成本与职工切身利益挂钩落到实处，可以极大地调动职工的积极性，增强降低低成本的意识，使成本控制人人从我做起做起，从而达到提高企业经济效益的目标。



42/43

关于养护工人管理的几点思考

文：刘跃生/广清养护项目部

劳动力是基本的生产要素之一，在我们公司，工人是养护工程最前线、最直接的实施者，在一定程度上，也是“能达养护专业专注”企业形象的体现者。随着公司养护业务的不断发展，我们工人队伍的规模随之不断壮大，同时，在我们的养护工程直接成本支出中，人工成本也占有不小的分量。因此，如何有效的加强养护工人管理，如何提高养护工人的工作积极性和工作效率，在很大程度上将影响到养护项目的经营效益和管理效果。我的几点思考如下：

一、建立一套严格规范、公平公正的工人管理制度。俗话说“矩不正不以成方，规不圆不以成圆”，只有制定了严格规范的工作制度，并严格按制度行事，讲原则不讲关系，论纪律不讲情面，这样才能使我们的管理工作更加规范化，更加有条不紊地开展。建议公司系统的制订一套可操作的、完整的《工人管理手册》。

一切管理活动首先是对人的管理，人是管理的核心。我们不能要求养护工人像雷锋一样大公无私、自动自觉的干活，而是要靠有效的制度管人。因为好的制度能让自私的人做好事，不好的制度会让无私的人迟早变坏。

有好的制度，还要实行公开化的管理。例如，工人的考勤、工资等级、奖金、加班费等，评定和分配是否公平公正，很大程度上，会影响工人工作积极性和工作热情。要保证工人薪酬公平公正，最好的办法就是实行公开化管理和监督。避免在考核工人绩效、登记加班费时出现不公平对待的现象。

二、要有灵活有效的薪酬管理办法。公司现有的工人薪酬管理办法较为僵硬，工资评定的等级差距太小，无法真正调动工人的工作积极性。我们不仅要实行“按劳分配”，还要实行“按绩效分配”的办法。将工资与工作时间、工作数量、质量挂钩，有奖罚机制的分配机制。在养护作业时，要工人主动发现问题，解决问题，这就需要相应的分配制度支持。干多干少都一样，干好干坏都一样，或者有点不一样，但差别不大，甚至可以躺在“花名册”里吃大锅饭，这就会影响其他养护工人的工作积极性。所以，我们的工人薪酬管理应该更加灵活，结构更加合理。

三、要有灵活多样的用工制度。结合新的劳动合同法，吸引一批有一定文化，有一定专业技能的养护工人，建立一支稳定、高效、精干的队伍。同时要根据不同的季节特点雇佣一些临时工人。形成两种用工结构：一是有技能、留得住、用得上的合同制工人；二是雇佣的临时工人，实行市场化用工，形成竞争，提高工人的积极性和主动性。

同时，对一些技术含量不高，施工难度不大、以劳务为主的养护工作，可直接让工人包干，也可以外包给公司长期合作的分包队伍。例如，沿线保洁、排水系统清疏、绿化修剪可按路段打包，直接让工人承包，减少中间环节，采取按频率和效果相结合的办法进行考核与管理。落实责任段、明确责任人，便于监督，同时也能提高工人的责任心。让每个责任段的工人都自觉做好本职工作，主动关心自己责任段的情况，并及时上报和适当处理，不但能提高路况效果，还能真正建立一支富有责任心、具有主人翁精神的养护工人队伍。

四、重视对工人队伍的培训和教育。我们的工人兄弟来自五湖四海，大部分为初中或初中以下文化程度，层次和水平参差不齐，远不能适应高速公路养护科学化、机械化、现代化的要求，影响了公路养护施工效率的提高。要提高这些工人的工作效率，就须要有系统的培训计划。要结合公司日常养护操作规程及电教片，对不同工种的人员进行定期培训和考核，可组织不同项目部的工人进行交流和培训，也可分批分期进行岗位培训和专项技能培训。对长期在施工一线工作，具有丰富施工经验、操作技能的养护工人，项目部应重点培养，要给予较高工资或奖金。

五、鼓励创新，重视应用高效方便的操作工具。公司要制订相关的创新奖励办法，集思广益，鼓励工人参与创新工作。他们在生产第一线，对机械设备的操作效率和使用效果，应该有更直接的体会和想法。让他们在实践中去想、去思考，只要有好的办法、新点子，积极上报，一经采用，便予以奖励，并进行宣传和推广。“想法”点子虽小，我们不去轻视它，而是挖掘它，新点子就能产生新的效益。

六、重视后勤保障工作和文化建设。对工人的管理工作尤为深入细致，我们不但要用制度管人，待遇留人，还要用文化感人。要重视改善工人的生活环境，从厨房、宿舍、娱乐室等入手，为他们提供一个安全、干净、整洁、舒适的环境，才能使他们在辛劳之余，身心得到很好的放松和休息。

要关心工人的疾苦，对困难工人加大帮扶力度，尽量为他们解决后顾之忧。除了工伤保险之外，还可以考虑为工人购买商业医疗保险。对于夫妻搭档的工人，在条件允许的情况下，可考虑为他们提供独立的房间，真正实行人性化的管理。应该营造良好的氛围，让养护工人每天下班回到项目部，就如同回到自己的家一样。

44/45

RECORD SENTIMENT

记录·感悟

祝福能达 | 同舟共进 | 缤纷祝福 | 我与能达

46/47

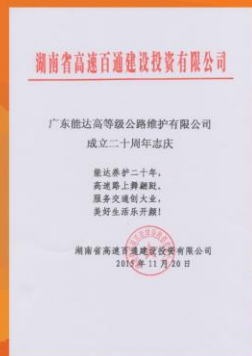
LONGDA | 祝福能达



广东省公路学会祝福语



贵州高速养护祝福语



湖南省高速百通祝福语



武汉卓越祝福语

LONGDA | 祝福能达



广州证券祝福语



中联重科祝福语



中国建设银行广州南沙支行祝福语

48/49

LONGDA | 同舟共进



广东飞达交通工程有限公司董事长 傅宏伟

顺天下势，聚天下士，集天下智，成天下事！在日益发展壮大的专业化公路养护之路上，我有幸与一大批志同道合的同事互敬互勉，把艰辛的事业演绎成自豪的事业，把平凡的工作积淀成伟大的业绩。

我进入能达至今正好十年！人生最有激情的十年，我在能达；人生最有冲劲的十年，我在能达。十年，我和大家一同走过，我看着大家和我们的企业一起成长、成熟；十年，我们历经了整整一个年代，我看到十年里每一位同事的汗水与泪水、辛勤与付出；我看到十年里大家的聪明才智与拼搏进取；我更看到十年里流淌而过的光阴年华。

二十年发展，二十年成就；二十年积累，二十年巨变。在公司二十周年之际，我怀着一颗感恩的心，感谢公司的蓬勃发展，感谢同事们的无私奉献。未来的三十年，四十年，我衷心祝愿能达公司和全体员工在逆境中永不懈怠，在逆境中携手并肩，奋勇向前，放开眼界，立足长远，让我们继续为能达再创辉煌！





肩负使命 铸造辉煌

广东大雄经济技术咨询有限公司董事长 陈两标

春华秋实二十载，能达公司发展到今天，成为广东省乃至全国最早成立、规模最大、第一家实现网络化与标准化养护服务的专业公路养护公司。在高速公路养护、市政建设、城市与园林绿化、公路维护新技术与新工艺、环保型道路养护材料开发、应用、道路状况检测评估、养护维修设计与咨询等业务上取得了显著的成绩，是广东省名副其实的养护领军企业。

能达人秉承着专业专注的敬业精神，用二十年的汗水铸就了一个响亮的品牌，以诚信为左翼以质量为右翼架起了优质服务的桥梁，创造佳绩不断，使得能达公司未来的道路越走越广阔，前景越来越美好，可喜可贺。

2015年是“十二·五”规划的收官之年，国家公路的大规模发展，预计公路养护的需求市场将进一步扩大。祝愿能达公司在企业管理、技术与文化等方面不断创新，保持企业持续、稳健、快速发展，提高公司的竞争力，从而铸造更辉煌的未来，打造成为中国公路养护品牌企业。



能达20载 辉煌发展

广东能达园林生态工程有限公司总经理 黄伯茂



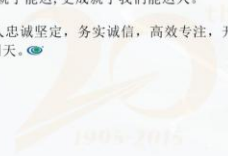
20载专业专注，成果卓著，打造中国公路养护行业的一流企业，成为广东省唯一的“中国公路养护行业十强企业”。

20年“合作、共赢”，辉煌进步，紧靠主业进行经营，做大做强主业，业务、品质双提高。

荣耀20，艰辛不凡而又风华正茂，在公司领导班子的带领下，我们能达人秉承着“团队、创新、敬业、拼搏”的能达精神，历经风风雨雨仍昂首阔步的迈向前方，并取得了傲人的成绩。

回忆20，能达走过的坎坎坷坷、历经的风风雨雨以及能达人的勇敢拼搏的场景仿佛就在眼前：员工们挥汗如雨的身影；生产现场一直相伴的领导们的身影……能达为能达人创造平台，能达人在能达默默奉献；能达改善了能达人的生活，能达人提升能达的品质；能达壮大了，为能达人搭建了更好地平台……就如一环一环的“链条”，将能达人与能达紧密的链在了一起，它成就了能达，更成就了我们能达人。

我相信：在未来的日子里，只要我们能达人忠诚坚定，务实诚信，高效专注，开拓进取，定能开创我们能达更加辉煌、灿烂的明天。



工程管理部

树能达品牌，坚持品质至上。
展能达雄风，坚持开拓进取。
讲能达诚信，坚持信誉立业。
献能达精品，坚持创新经营。
能者，厚积薄发！
达者，心怀天下，我与能达共成长，
祝福公司蓬勃发展，永远辉煌！

计划财务部

能达，为社会开创幸福路，为员工铺筑成才路，超越梦想无止境，铸就辉煌二十年；创新经营格局新，再创佳绩万年青。



综合事务部

回首往事，一幕幕辛勤而充满坚定信念的背影，一幅幅平凡而充满激情的历史片断，在每个人心中交相辉映，汇集成一段能达公司阔步向前发展的历史。愿能达公司在未来的日子里再创辉煌、再创佳绩！



经营开发部

风雨兼程二十春，诚实守信铸成金。专业专注格局新，再创辉煌万年青。开拓事业的犁铧，尽管如此艰难，但以非凡的毅力，一步一步地走来。祝公司骏业崇隆，在交通服务事业上创造更加辉煌的业绩！



物料机械管理中心

能达公司二十年的发展历程，见证了公路养护这二十年来的发展，为行业做出了特别大的贡献。希望能和公司在未来的发展中依然和衷共济、风雨兼程，祝愿公司继续开来，迎来灿烂光明日。



路面施工分公司

火红五月，万物欣荣。在这激情飞扬的时节，我们迎来了公司的辉煌二十周年华诞。

值此二十周年来临之际，二分公司项目班子携全体成员向公司各级领导、全体同事的长期工作表示最衷心的感谢，并致以最崇高的敬意！衷心祝愿公司蒸蒸日上，再创辉煌！



能达养护 专业专注





广州能达市政道路养护有限公司

愿携手并肩，沿着公司发展的方向，兢兢业业，努力拼搏，爱岗敬业，朝着共同的目标一同奋进，伴随公司发展一同成长，做好各自本职工作，为能达公司的蓬勃发展添砖加瓦！

广州市路德衡公路工程检测有限公司

七千日风雨成烟，二十载汗水铸传奇。在广东能达公司成立20周年的大喜日子，路德衡公司全体员工祝公司业务蒸蒸日上，勇创佳绩，在未来岁月再创辉煌。



广东能达园林生态工程有限公司

20岁易春秋，风华正茂；20载专业专注，成果卓著，打造中国公路养护行业的一流企业，成为广东省唯一的“中国公路养护行业十强企业”；20年“合作、共赢”，辉煌进步，紧紧主业进行经营，做大做强主业，业务、品质双提高。



交通安全事业部

因为您——能达，我们与之携手，风雨同舟，创新的发展理念，让我们迎来了事业的春天；因为您——能达，每一位兄弟姐妹，一声问候，一声祝福，真挚的情怀，激励我们相持相扶，昂首阔步前行。



广清养护项目部

我们坚持、坚强，锲而不舍，推而不折。在接下来的日子里，我们会更加努力，我们坚信，我们的努力会打造一份不一样的天空。

佛开养护项目部

二十年励精图治，二十年风雨，能达凭借自己的领先技术水平和优秀的人才储备，铸就了一大批技能领先的养护施工队伍和管理团队，铸就了“能达养护，专业专注”的行业品牌。值此公司成立二十周年之际，佛开养护项目部向公司表示最真诚的祝福和最热烈的祝贺，望公司新的征途再接再厉！



开阳养护项目部

“能达养护 专业专注”已成为我们能达人心中的标志，我们将献出我们的热情，为能达添加亮丽色彩！

湛江养护项目部

只要有能达人群策群力，团结一致，坚持服务交通，创造美好生活的公司宗旨，坚持以打造中国公路养护行业的一流企业为目标，在传承中创新，在坚守中前行，就一定能够铸就新的辉煌！

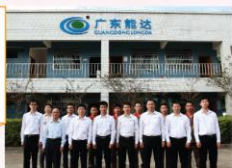


深汕西养护项目部

我们将继续发扬团队合作精神，尽职尽责，用更精湛的专业技术和更专注的职业精神，把深汕高速公路西段打造成全省“舒畅美安”的高速公路代表，让客户感动，让客户放心！

河惠粤赣养护项目部

团结敬业，专业专注，服务交通，创造美好生活，二十周年是一个新的起点。

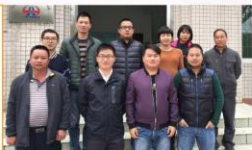


揭普惠养护项目部

一步一回首，能达总结过往，用经验铺筑光明大道。一步一展望，能达面对未来，用实力规划未知前景。我们满怀信心，步履稳健，携手同心，继续前行，奔向远方。

京珠北养护项目部

20年，公司起航腾飞，我们始终坚守北大门！我们在冰天雪地中沐浴重生，我们在崇山峻岭中坚守岗位，我们用坚定的信念祝福公司！未来任重道远，我们将用坚强的毅力、踏实的作风、稳健的步伐紧随着公司发展的节奏，奏出一曲动人乐章！



郑永发

路面施工分公司经理，1996年入职

与公司共成长，与公司共奋进，公司成就了我今天的业绩，我要用实际行动履行我的职责，用成绩捍卫我的荣誉，以诚信为左翼，以质量为右翼，我跟随能达一起建设优质路桥，继续造福于民。



李善法

揭普惠项目部项目经理，1996年入职

我愿伴随能达公司一起成长，做好本职工作，在自己的岗位上，为公司的发展尽上绵薄之力！



孙国柱

广东大雄经济技术咨询有限公司技术顾问，1997年入职

在这里，能成就梦想，达你所追求。专业专注是能达人孜孜不倦的追求，做大做强是能达人努力奋斗的目标，能达人用二十年描绘了一幅壮丽的诗篇。衷心祝愿能达公司大展宏图，创造更辉煌的明天！



余少亮

开阳养护项目部经理，1998年入职

十八年春秋，几多汗水，我常常怀着对公司的感恩之心、对客户理解之情，辛勤地工作。不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献自己，与能达一起成长。



江泽丽

综合事务部副部长，1998年入职

时光如梭，风雨同舟；一路走来，感谢您！值此二十岁生日之际，祝您在中国交通行业里前途无限光明，水创辉煌！



陈链冰

物料机械管理中心副经理，1998年入职

作为一名陪伴公司成长的老员工，亲历了公司的发展壮大，也随着公司一起成长。那些一起走过的日子，现在仿佛都历历在目，感触很多，感慨很多，但最多的是感恩！



冷云武

佛开养护项目部总工程师，1998年入职

春秋二十载，公司取得了辉煌成就，祝公司在高速公路养护行业再创伟业！



张惠梅 工程管理部部长助理，2000年入职

愿在自己的工作岗位上继续坚守、努力学习、不断进步，以适应公司的高速发展，并贡献自己的一份力量。愿则达，专则优，祝福公司蓬勃发展，永远辉煌！



刘锋 经营开发部部长，2001年、2013年入职

忠诚守信是一种良好的美德，它都是一种比能力、智慧和财富都更重要的东西。改制后，我离开了能达，八年后，我又回到了能达，发现能达已经发展壮大，但能达忠诚守信的企业形象一直未变。作为一个能达人，我为之自豪，并以“忠诚守信”作为自己的人生信条。



王嘉 工程管理部计量主管，2004年入职

入职能达十余载，我与能达共同成长，我为能达取得的成绩而骄傲，更为自己是其中的一份子而自豪。希望我们能够坚持为目标共同努力，共创辉煌。



盛赛华 工程管理部部长，2005年入职

入职十年来，公司在高速公路日常养护规范化、标准化、信息化作业方面取得了丰硕成果，所有这些都凝聚了能达人的智慧与汗水，也是能达人脚踏实地、真抓实干取得的成果。展望未来，我真心想公司发展得更快更好，也愿意追随公司成长的步伐一直向前走！



李茂山 交通安全事业部经理，2005年入职

数易春秋，风华正茂；几载耕耘，硕果累累。恭祝能达公司早日成为中国公路养护行业的一流企业，并在新的征途中再谱新篇！



司徒如仲 计划财务部会计主管，2006年入职

数易春秋，风华正茂；几载耕耘，硕果累累。值此我公司二十周年之际，恭祝能达公司在新的征途中再谱新篇！



付虎威 河惠粤赣养护项目部经理，2007年入职

能够加入能达大家庭，与公司共进退、同进步，是个人职业发展之幸，也是一种难得的荣耀。我们有理由相信，通过努力可以创造更加美好的未来。



陈新 经营开发部副部长，2007年入职

20年风雨，一路走来，能达由小变大，由弱变强。遍观高速公路养护，且看广东能达！



黄国威 工程管理部副部长，2009年入职

20年能达，一路走来，感谢有你！因为有你一路相随，明天会更辉煌，道路会更畅通。



龚继明 广东能达园林生态工程有限公司副总经理，2012年入职

祝愿能达在未来的前进路上继续稳步、持续、健康的发展！



张敬沛 广东大雄经济技术咨询有限公司总经理、总工，2013年入职

愿公司立足广东，面向全国，再创辉煌！



陈智敏 工程管理部信息化工程师，2014年入职

能者，厚积薄发；达者，心怀天下。忆往昔，二十载峥嵘岁月，硕果累累；看今朝，三千里锦绣河山，共同守护。能者，达未来。



戴振辉 计划财务部部长，2015年入职

和企业相依，与理想共舞，把个人和企业的命运紧密相连，是责任和忠诚的体现。我们不仅要工作当作谋生的职业，更要作为一种理想、使命和追求，同时也让自己在工作实践中慢慢地成长。

黄胜红 广东飞达交通工程有限公司财务部经理，2001年入职。感谢能达，我在平凡的工作岗位上为能达的发展发挥自己的光和热。

黄伟 工程管理部生产主管，2007年入职。进入能达10年，能达公司从传统人工养护公司逐渐成长为机械化、智能化、信息化公司。我们在实现“三个好”的同时，大家都以“三个好”为目标，砥砺前行，携手共创能达人精彩的明天！

曹以龙 广州能达市政道路养护有限公司副总经理，2005年入职。2005年有幸加入能达公司，能达公司这十多年来，工作、学习、成长，跟随公司的快速发展而成长，感谢能达给予的诸多机遇，发展之路，越走越宽！

黄雄尧 广州能达市政道路养护有限公司维修工，2013年入职。十分荣幸加入能达，在接下来的工作中，我将努力为公司贡献自己的一份力量。

林叶芯 经营开发部业务员，2005年入职。以诚信为本，专业专注，锐意进取，不断提升业绩。

陆德武 经营开发部预算员，2009年入职。《易经》云：君子居则观象而玩辞，动则参天而法象。平日工作认真负责，不断提升专业技能，为公司发展贡献自己的一份力量。

龚青莉 计划财务部会计核算员，2013年入职。“能者上，贤者居”是公司的宗旨，也是我的座右铭。二十年来，感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

吕军 广西养护项目部经理，2010年入职。过去的辉煌不能忘记，美好的未来值得期待。我们将一如既往地努力，为公司的发展贡献自己的一份力量。

陈伟玲 交通安全事业部财务，2014年入职。昨天的辉煌已经过去，今天的辉煌正在创造。我们将一如既往地努力，为公司的发展贡献自己的一份力量。

吴跃飞 广西养护项目部项目工程师，2010年入职。长路漫漫，感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

赵春林 计划财务部财务核算主管，2003年入职。从入职到现在，感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

彭丽 综合事务部行政文员，2004年入职。二十年的风雨，二十年的成长，感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

张梅青 综合事务部薪酬管理员，2006年入职。从那一刻起，我将全身心地投入到工作中，为公司的发展贡献自己的一份力量。

奚达源 广西养护项目部副经理，2008年入职。在公司领导的关心和指导下，我将一如既往地努力，为公司的发展贡献自己的一份力量。

何俊伟 佛山养护项目部副经理，2010年入职。感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

黄真 开封养护项目部副经理，2011年入职。今天我以能达为荣，明天能达将以我为荣！能达给予我机遇，我为能达贡献自己的一份力量。

林旭坚 综合事务部人事管理文员，2013年入职。20年的奋斗，让我明白了能达精神的核心：20年的风雨，让我体会到了能达人的情怀。20年的能达，见证了我们一代又一代人的成长。衷心祝愿能达公司再创辉煌！

李志明 物资机械管理中心机械管理员，1998年入职。回首往事，感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

梁炳强 湛江养护项目部副经理，2009年入职。能达二十年来，我学到了很多，见证了能达的飞速发展。我将一如既往地努力，为公司的发展贡献自己的一份力量。

陈德生 开阳养护项目部项目机械管理员，2008年入职。能达是我的“第二个家”，在这里我学到了很多，感谢公司给予的平台和机会，让我得以不断提升自己，为公司的发展贡献自己的一份力量。

梁炳强 湛江养护项目部副经理，2009年入职。能达二十年来，我学到了很多，见证了能达的飞速发展。我将一如既往地努力，为公司的发展贡献自己的一份力量。

姚雪辉

湛江广济项目行政文员，2009年入职。
能达养护，专业专注的公路养护品牌深深吸引我。2011年应聘公路养护行业于姚主任，能达公司物超所值，愿广东能达再创新高，越来越好！

刘培璋

深圳西项目部经理，2006年入职。
我们应继续传承前辈们的精神，为公司更好发展而努力工作，把“能达养护”专业“能达”的更多精神传承下去。

谢胜

河源粤惠养护项目副经理，2007年入职。
八年——我与能达相伴，共同成长。二十年——祝愿能达更辉煌，再创佳绩。

郭惠祥

河源粤惠养护项目总工程师，2001年入职。
能达陪我走过了风风雨雨的13年，在20周年生日到来之际，祝公司再创佳绩！

刘锐生

高雷粤惠养护项目总工程师，2008年入职。
刚进二十年，感谢公司，祝公司在未来激烈的竞争中取得佳绩，再创辉煌。

赖雪峰

京珠北养护项目副经理，2006年入职。
加入能达十年，我把能达当成家，倾注了心血。公司像温暖的港湾，让我有了归属，我们更加充满信心。相信能达在集团的领导之下，定会取得辉煌的成就。祝能达越来越好，再创佳绩！

罗中佳

京珠北养护项目副经理，2011年入职。
今天，我们迎来了能达二十周年生日。能与能达相伴，共同成长，我感到很自豪。祝能达越来越好！

梁昌理

京珠北养护项目副经理，2008年入职。
养护之路，是艰辛的，是充满挑战的。是集团领导的信任，是我们的同事，是我们的团队“能”在关键时刻，我们的团队“能”在关键时刻。

与能达共成长

文：刘跃生/广清养护项目部

2003年7月，我作为一名应届毕业生进入能达公司工作，至今已走过十二个年头，也算得上是一名老员工。今年喜达公司成立二十周年，我们有幸见证了公司不断发展壮大，尤其是2005年公司改制以来，公司经营服务理念先进，综合服务能力强，市场口碑好，品牌效应突出，路况绩效和客户满意度常年总体上都保持在一个较高的水平。在这个过程中，我个人也随着公司一起成长，不仅学习技术和管理，也学习做人 and 处事，既造就了我的职业素养，也积累了丰富的现场施工管理经验和难得的人生阅历。

随着广东省通车高速公路里程不断增加，高速公路养护行业拥有足够的市场资源，这给能达公司提供做强大的客观条件。二十年来，公司一直都是广东省养护市场的龙头企业，一直扮演着行业领跑者的角色，保持在省内第一的市场占有率。尤其在改制之后，能达公司已经是实际意义上的民营企业，机制灵活、决策快是我们公司的优势。

希望公司能依靠先进的企业机制与优秀的企业文化来吸引人才，留住人才，用好人才，也希望公司能依靠自身养护品牌、养护技术、社会人脉、企业信誉等优势，将公司打造成一家在全国养护行业里有较大影响力、实力雄厚的综合性养护企业。

能达伴我行

文：林利聪/佛开养护项目部

我毕业后就入职能达，至今已有十年时间，对初出茅庐的一个毕业生来说，面对的工作一切是那么的生疏。但在这个团队中，无论遇到专业方面的问题还是生活中的难题，都能在团队中得到帮助。在这十年间，能达让我深刻地体会到专业专注的精神理念和对管理精益求精的追求，也是在这种精神的影响下，我由一名项目部施工员逐步成长为一名合格的项目部经理。

光阴荏苒，这十年间，项目部的工作环境、机械设备、施工技术都得到了很大提升。依稀记得当时在沙头桥底办公的场景，现在却已搬入了谢边基地，工作场所由板房变成了楼房。机械设备越来越先进，施工工艺趋向于标准化和流程化。正是因为日常养护技术能力和标准的提升，保证了高速公路养护效果，也得到了业主单位的高度认可。我也见证了公司的逐步发展壮大，公司由经营范围由养护行业逐步扩展到设计咨询、检测评价、路桥施工、维修加固、园林绿化、交安工程、机电通讯等业务，发展可谓迅猛。

公司成立二十周年，不仅取得了高速公路养护的数项专利成果，而且锐意进取，扩展经营范围，始终走在的养护行业的前列，成为了广东省养护行业领军企业。在此加冠之年，衷心祝愿能达在新的征程里蓄势待发，铸就无限辉煌！



相依相伴 共同成长

文：马耐倩/路面施工分公司

日月轮回，斗转星移，2015，广东能达迎来了辉煌灿烂的二十华诞，所有能达人在这个激动人心的时刻欢呼雀跃，沉浸在一片喜悦的海洋中，纷纷为她20载如歌岁月表达浓浓的祝福。激动之余，蓦然回首，二十载的春秋轮回中，我已与公司相伴度过了八年余，有幸见证公司发展壮大的同时，衷心感谢公司赋予我历练人生的这一宝贵机会。

是能达培养了我，成就了我，是能达始终焕发的绚丽光彩照耀着我，使我的生命份量 and 色彩都发生了巨大变化。在多少艰苦的日子，我们披星戴月，将无限精力倾注于能达公司，走过了一程又一程。又在多少欢喜的日子，我们舒展疲惫，品味着收获的甜蜜，笑了一回又一回。时至今日，能达诚信有为、专业专注的企业形象也已成为公路养护行业的重要符号，感动客户、忠诚服务的理念精神已经赢得了业界的目光和认同。将来，我会常怀感恩之心，一如既往地地为能达的美好未来奉献自己，继续与公司共成长、共发展、共收获。

感恩，尊重，正能量

文：柴丹/综合事务部

今年，能达20周岁了。

5月4日，我结束了近八年的记者生涯，穿过车水马龙的东风路，走进了能达这个大家庭。五月的羊城，阳光明媚而灿烂。

20年前，能达承载着希望而重生。1995年，在轰轰烈烈的高速公路管理体制改革下，能达敢为人先，勇挑大梁，成为广东省乃至全国最早成立、规模最大的专业化公路养护公司。

20年来，能达伴随着改革而发展。沿着高速公路专业化养护的方向，在波澜壮阔的市场浪潮中，筚路蓝缕，披荆斩棘，成为广东省名副其实的养护行业龙头企业。

廿年风雨兼程，廿年披荆斩棘，廿年生生不息，廿年臻于至善。我们用青春铸就精彩，我们用汗水坚守梦想！

走进能达，对我个人而言，是人到中年的再转型、再出发。入职后不久，我陆续接手了公司基地标准化建设、网站改版、20周年纪念宣传等工作。在工作中，我用亲身体会着能达“诚信 忠诚 专注 进取”的核心价值观，大处着眼，小处着手，尽心尽力地做好本职工作。在越秀城市广场南塔15楼，从旭日东升到华灯初上，万家灯火，一百多个日子匆匆流淌，我逐渐融入了能达大家庭，并在这里不断学习、不断成长。

在公司风华正茂的时代，能够遇见它、加入它，对我一个新人而言，唯有感恩与珍惜。在整理公司二十年发展轨迹的过程中，在和多年的同事畅谈公司壮大历程的时候，我逐渐了解到公司创业之初的举步维艰。我深知，今天我们能坐在宽敞明亮的写字楼，安心踏实地工作，这一切都和公司前辈和同事们密不可分，是他们的努力、坚持、执着，方成就能达今日之天地。

在具体的工作中，非常感恩有那么多的领导和同事给予我包容、帮助和支持，从OA流程的处理方式，到20周年画册的谋篇布局，一步一步脚印走来，让我迅速地熟悉公司环境，转化职业角色，投入崭新的工作岗位。我在忙碌而充实的工作中，体会到诸多善意和温暖。这些善意和温暖，化为一股又一股正能量，在你我之间流动，让彼此心中春暖花开。

66/67

感恩能达 奉献青春

文：贺樟/湛江养护项目部

美国石油大王洛克菲勒曾对工作做过这样的注解：“工作是施展才华的舞台。我们寒窗苦读得来的知识、我们的应变力、我们的决断力、我们的适应力及我们的协调能力都将在这个舞台上得到展示……”

企业是我们幸福生存的家园，我们每个人在为企业奉献着青春和智慧的同时，企业也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。

在能达公司这个平台上，我们增长着阅历，丰富着自我，实现着人生的价值；我们用激情点燃着理想，用薪酬支配着生活。能达是一个整体，一个大家庭，作为能达的员工我们就必须爱护它，珍惜它。

从进入能达的那一天起，我们的言行举止就代表着能达的形象。“诚信有为 专业专注”是企业的对外形象，也是我们每个员工个人形象的追求。这种形象不但可以提升企业和员工的品牌价值，还可以为企业形成巨大的无形资产，实现企业和员工的和谐共赢。

只有企业和员工之间形成了“双向感恩”的良性互动，才能为企业注入强劲的发展动力。一个有着感恩心的企业，会执着而无私，富有员工赋予它的责任感和使命感。一个有着感恩心的企业，会关心员工，关注社会发展，对员工负责。一个有着感恩心的企业，就要与时代同步，开拓创新，高举发展战略大旗，努力将企业做强做大。而员工与企业同呼吸共命运。员工是企业最重要的合作伙伴，没有了员工的忠诚，企业发展壮大的可能性无从谈起，所以感恩员工是企业壮大的重要因素。

虽然加入能达公司的时间不长，却让我深切感受到了能达这个大家庭的温暖与每一位成员的热情。从公司组织为困难员工捐款，从公司组织技能培训，一点一滴都体现着能达对员工真诚的温暖。

感恩能达，继续前行！

能达,我们的骄傲

文：李恩阳/路面施工分公司

岁月荏苒，光阴似箭，转眼间能达公司已经走过了整整二十年的光辉岁月。我2003年7月才加入这个英雄团队，尽管没有赶上公司创建之初的奋斗历程，但是我有幸参与和见证了公司飞速发展的阶段，仍感到庆幸和自豪。

能达公司从最初只有十几人的小企业，发展壮大成今天具有注册资本五千万、总资产5亿多，拥有管理类员工3000多人，各类技术人员200多人，经营业务范围涉及高速公路养护、设计咨询、检测评价、路桥施工、维修加固、园林绿化、交安工程、机电通讯工程等业务的综合性公司。作为能达的一员，我为能达今天的辉煌成就感到骄傲！

随着公司业务不断扩张，公司不仅在高速公路养护作业方面制定了一整套科学、严谨、高效的行业标准，并通过5A管理体系加以保障，使公司步入了高效发展的快车道。公司还按照国际通用标准和要求，对公司整体形象和标识进行设计，加强公司在社会中的认知度和影响力，从整体上提升公司素质及良好形象，也是从传统公司模式到现代企业形象的华丽转身，公司又完成了一次企业品牌价值的提升过程。

说到公司基地标准化建设，我不能不提到公司LOGO，每次我去广州参加公司培训或会议的时候，我一定是用带有公司LOGO的纸质提袋，因为它是我的最爱。记得每当我提着带有公司LOGO的纸袋，走在路上或乘车的时候，总会看见一些路上的行人或者是车里的乘客，被我们公司醒目独特的LOGO所吸引，那一刻，我的心里充满了自豪感。

能达公司LOGO的图案设计非常独特，不仅具有较强的个性和丰富的内涵，而且富有动感和美感。公司LOGO是由“能达”的英文首字母“LD”构成的图形，并由天蓝色和草绿色绘制而成，通过奇特构思把LD设计成一条流畅的高速公路环抱一个绿色椭圆形。整个图案，主题突出，寓意深远，给人以美感与无限遐想。

在当今社会经济飞速发展过程中，企业产品更新换代周期短，同行企业之间的市场竞争也更加激烈。我们不但要大力宣传公司的“合作共赢，为客户创造价值”的经营理念，而且还要通过企业的视觉识别系统，强化员工和社会对公司整体形象的认知。我坚信，能达的明天会更好！

68/69

平凡，但热爱

文：唐吉福/京珠北养护项目部

岁月匆匆，2003年4月，我光荣地加入广东能达高等级公路维护有限公司，不经意间我在能达公司工作已有十余年，身为能达人，作为一线的基层养护工作人员，虽然我的岗位很平凡、很普通，但如今看到公司蒸蒸日上，看到公司的日益壮大，确实有种莫名的荣誉感。

作为一个普通退伍军人，爱岗敬业，是我作为能达人，在日常养护工作中的对自己的起码要求。在工作上少一些计较，多一些奉献；少一些抱怨，多一些责任；少一些懒惰，多一些上进。一直是我恪守的工作态度，也是我能为公司做的大小贡献。

在项目部领导的带领下，作为一线的基层养护工作人员，在日常的路面保洁、维修、破冰撒盐等工作中，有过常年的风吹日晒，也有过2008年的抗冰抢险，我与工友团结互助，始终坚守自己的普通岗位，默默无闻地工作，一丝不苟完成每天领导布置的工作任务。一个人的价值并不在于地位有多高，平凡的岗位同样可以做出骄人的业绩。爱岗敬业、以公司为家，团结协作，努力进取，作为普通的能达人，这也是我能为公司做的大小贡献。

十余年间，作为一名背井离乡的普通员工，说不累，那是假的，说不苦，那是不可能的，为了照顾我们的日常生活，让我们安心工作，能达公司为我们提供了贴心的后勤保障，可靠的医疗养老保险，还有组织旅游等福利，为我们营造了一个家的工作氛围，让我们能够安心踏实工作。在此，我想对项目部领导的关心、工友的帮助、由衷地说声：谢谢！

我相信，在未来的日子里，在公司领导的英明带领下，公司肯定会更加辉煌、灿烂，取得更多骄人的业绩，作为一名普通的能达人，我将继续爱岗敬业、以公司为家，团结协作，努力工作，为公司贡献自己的力量。



公司理念

【公司宗旨】
服务交通，创造美好生活

【公司目标】
打造中国公路养护行业的一流企业

【核心价值观】
诚信、忠诚、专注、进取

【公司精神】
团队、创新、敬业、拼搏

【公司经营理念】
合作共赢，为客户创造价值

【公司管理理念】
以人为本，快乐工作

【公司核心竞争力】
品质与创新力

【公司形象】
诚信有为，专业专注

【公司人才观】
环境造就人才，人才创造未来

【公司服务观】
让客户感动